

BLOQUE 1
 cultura y estrategia
 formación,
 comunicación y
 lenguaje,
 seguimiento y
 evaluación

BLOQUE 2
 promoción,
 selección,
 contratación,
 representatividad,
 conciliación y
 corresponsabilidad

BLOQUE 3
 retribución,
 prevención acoso,
 violencia de género
 y salud laboral

BLOQUE 4
 Redacción
 definitiva del Plan
 de Igualdad y firma

Firmado el nuevo Plan de Igualdad

Después de meses de negociación, CCOO junto a la totalidad de la RLT, hemos firmado un nuevo Plan de Igualdad para el grupo Banco Sabadell (Banco Sabadell, BSOS y Sabadell Consumer) que estará vigente hasta el 31/12/2025.

Un Plan de Igualdad que sienta las bases para erradicar las **brechas de género funcionales y salariales** existentes en el Banco; incorpora mejoras y medidas en materia de **conciliación y corresponsabilidad**; y recoge un **protocolo para prevenir y actuar frente al acoso**.

[accede aquí al acuerdo](#)

Algunas de las acciones acordadas son:

- ☑ Incorporación de valores de igualdad en los procesos de **selección y contratación**.
- ☑ **Promoción del talento femenino**, sobre todo en aquellas areas más masculinizadas (p.e. Dirección).
- ☑ Objetivo de que las mujeres representen un **40% en las funciones de Dirección** y un **30% en Direcciones Corporativas/Top**.
- ☑ **Promocionar** a 200 mujeres a niveles I a IV y 500 mujeres a niveles V a VIII.
- ☑ **Formación interna** en materia de igualdad obligatoria.
- ☑ Medidas de **flexibilidad horaria para cuidados de hijas/hijos hasta los 14 años** (antes hasta los 12 años).
- ☑ Hacer extensivo el **servicio de bienestar psicosocial**.
- ☑ **Protocolo contra el acoso sexual, por razón de sexo y laboral**, tipificando todo comportamiento constitutivo de ser acoso, Se establece un procedimiento de denuncia, investigación y resolución, llevado a cabo por un comité paritario, formado por un miembro de la empresa y una representante sindical.
- ☑ Durante el 2023, y como máximo el 2024, la empresa deberá realizar una nueva **auditoria retributiva, encaminada a reducir la brecha salarial y funcional en el grupo Banco Sabadell**, y cuyo resultado deba adaptarse a este Plan de Igualdad.

CCOO vamos a estar vigilantes y exigentes para que cada una de las acciones que recoge este Plan de Igualdad se cumplan y seguiremos luchando por que la igualdad real y efectiva sea una realidad en el Grupo Banco Sabadell



sindicato especialista en sindicalismo e igualdad