

En temps regirats, les vacances són sagrades

La sortida de 1605 persones, les deshomologacions, els canvis d'oficina, de departament, de funcions, així com els tancaments d'oficines, no poden modificar les vacances programades sense el teu consentiment.

Conèixer els teus drets pot evitar més d'un mal de cap. És molt important conèixer la normativa sobre les vacances del nostre Conveni Col·lectiu (art.30) així com el nostre pacte d'empresa de l'any 2006, **perquè no siguin altres els que decideixin per tu.** Aquí t'informem d'alguns punts:

El període per poder gaudir les teves vacances va **des de l'1 de gener fins al 31 de desembre**

(excepcionalment el Banc les prorroga fins al 31 de gener de l'any següent)

31
dies de
vacances

En cas d'incapacitat temporal **durant les vacances**, no computen els dies en què estiguis de baixa.

La reestructuració del Banc no és excusa per no aprovar-te les vacances. De feina n'hi ha tot l'any i si **el Banc no s'organitza bé és culpa de la Direcció, no teva.**

Els **quadrants de vacances** han de ser realitzats per dependència, és a dir, una oficina o qualsevol de les seccions en què estigui organitzat el Banc.

Tens dret a conèixer el quadrant de vacances en tot moment, com a mínim amb **dos mesos d'antelació** abans d'iniciar un període de vacances.

Que alguns i algunes **responsables desconeguin la normativa és el que provoca la majoria de les incidències.** Per això, posa't en contacte amb la teva delegada/delegat de CCOO si tens dubtes o bé et pressionen per canviar les teves vacances ja acceptades prèviament.

