

# La futura organización en Banco Sabadell no convence y proyecta un futuro con pies de barro

En la reunión del CESS del pasado jueves 20 de enero, queda demostrado que, después de la reestructuración, a la Dirección del Banco no parece importarle la plantilla que nos quedamos. CCOO hemos denunciado que el deterioro de las condiciones de trabajo es cada vez mayor y que la inacción del Banco puede llevarnos por la senda del conflicto.

Los resultados preliminares de las **encuestas de riesgos psicosociales** de finales de año en las Territoriales Este y Centro, muestran un aumento considerable de:

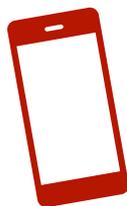
- Cargas de trabajo
- Prolongaciones de jornada
- Amenazas y presiones



## ¿Digitalización? Así NO.

Y ahora el Banco quiere eliminar los teléfonos fijos. ¿Dónde llamará la clientela? ¿En domingo, por la noche, mientras estamos de vacaciones? ¡Bravo por las mentes pensantes!

Hacemos el mismo trabajo, atendemos a los mismos clientes pero con menos personal, menos oficinas pero, eso sí, con un móvil de última generación.



La Banca se olvida de las personas mayores y las necesidades de muchas otras, porque **el Banco no cuenta con la plantilla, pero tampoco con las necesidades de la clientela.**

Ir a trabajar medicado y en malas condiciones, recibir presiones para realizar reports diarios, aumentan los conflictos y la agresividad de los clientes en la Red, cargas de trabajo ya inasumibles, pero **nadie de arriba se responsabiliza**. Y la excusa del Covid ya no vale.

Durante el año 2021 y en el primer trimestre del 2022, cerca de 3.500 personas habrán dejado la Entidad.

En **SSCC**, y sirve como ejemplo para la **Red**, ya avisan de que el personal que queda deberá asumir el trabajo de los que se han ido y se irán.

**Tú no eres el responsable** de la falta de personal.

Y **sí lo son estos consultores y directivos** que plantean EREs y cobran una millonada sin tener ni idea de lo que pasa en los centros de trabajo. Ni les importa, hoy trabajan en BS pero mañana están en la competencia.

**CCOO hemos denunciado en la reunión que la empresa no se esté tomando en serio** la resolución de las deficiencias detectadas en las encuestas de riesgos psicosociales, lo que nos obligará a trasladar nuestras quejas donde sí las tomen en consideración.

La Dirección del Banco parece saber muy bien su objetivo: Que los mercados y sus accionistas estén contentos. Si para ello se sacrifica a la plantilla, tanto les da.

La plantilla empieza a mostrar signos de que la paciencia se le está acabando. Y el Banco olvida este activo (la plantilla), que con su trabajo y profesionalidad les ha mantenido en su silla directiva. Un grave error de principiantes o peor, de estrategias a los que no les importa el futuro del Banco



**CCOO avisamos** que acometer una reestructuración conlleva planificar y calibrar muy bien la nueva dimensión de la empresa. Ahora parece que van como un pollo sin cabeza.

**O ponen remedio antes de que sea demasiado tarde o el conflicto estará asegurado.**

# NO prolongues tu jornada, prolonga tu vida