

BLOC 1

cultura i estratègia,
formació,
comunicació i
llenguatge,
seguiment i
avaluació

BLOC 2

promoció, selecció,
contractació,
representativitat,
conciliació i
coresponsabilitat

BLOC 3

retribució,
prevenció
assetjament,
violència de gènere
i salut laboral

BLOC 4

Redacció definitiva
del Pla d'Igualtat i
la seva signatura

Avança la negociació del Pla d'Igualtat. EL Banc recull la majoria de les propostes de CCOO

El Pla d'Igualtat es troba a la fase final de la negociació, amb millor perspectiva després de de que CCOO, al desembre, ens neguéssim a signar-lo sense abans disposar de la informació necessària que el Banc es negava a lliurar.

CCOO vam rebutjar a la reunió del 15 de desembre signar un document a cegues. Feia mesos que reclamàvem al Banc informes, dades i documentació per obtenir un diagnòstic fidedigne de la situació de la plantilla. Sobretot perquè cal fer una auditoria de les retribucions, per funcions i gènere entre altres variables (RD 902/2020) per detectar les bretxes salarials que hi ha a Banc Sabadell.

Finalment, a la reunió del 21 de desembre, l'empresa s'ha compromès a lliurar-nos aquesta documentació i, atès que s'estan produint sortides per l'ERO, fer l'estudi en acabar la reestructuració. Així, a diferència dels anteriors Plans d'Igualtat, aquest contemplarà totes les modificacions que siguin necessàries sense haver d'esperar el venciment.

El Banc agafa també el compromís de promocionar a 200 dones en els nivells 1 a 4 i a 500 dones als trams de nivells 5 a 8, durant la vigència d'aquest Pla d'Igualtat.

Finalment, i després d'anys en què CCOO hem insistit amb propostes i reunions, **hem aconseguit tancar un protocol d'assetjament laboral i sexual.** Banc Sabadell ha recollit la immensa majoria de les propostes que CCOO hem lliurat al Banc ([veure comunicat maig 2018](#)). Aquest protocol marcarà el procediment que cal seguir en cas que qualsevol persona se senti víctima d'una situació d'assetjament, que serà tractada per un òrgan encarregat d'instruir aquests procediments.

En un altre àmbit, **hem aconseguit introduir al Pla d'Igualtat el servei de suport psicològic** que l'empresa va posar en marxa per la pandèmia, de manera que qualsevol persona podrà sol·licitar la prestació d'aquest servei davant de situacions d'estrès laboral, casos d'assetjament, etc. .

Quan tinguem el text i en puguem valorar i comprovar el seu contingut i compleixi els requisits i criteris de CCOO, podrem estar en disposició de signar-lo.



sindicat especialista en sindicalisme i igualtat