

La plantilla **ESTÁ**. El Banco **NO**

El Banco se niega a permitir que los días 24 y 31 de diciembre y el 5 de enero, de forma excepcional, tengamos una jornada reducida.

CCOO solicitamos a la Dirección que, después de casi dos años de pandemia, y sobre todo habiendo sufrido dos procesos de reestructuración este año 2021, la empresa **tuviera a bien considerar reducir la jornada laboral estos tres días.**

La **plantilla continúa soportando estoicamente** las consecuencias personales y laborales de esta pandemia. En Banco Sabadell, lo hacemos de forma profesional y con sobreesfuerzos debido el aumento de unas cargas de trabajo no sólo por la pandemia, sino también por las reestructuraciones acometidas (Salidas voluntarias y ERE) que lejos de aliviar y reorganizar nuestro trabajo, nos lo complican mientras las presiones siguen como si no hubiera ocurrido nada.

Nos parece que la respuesta de la Dirección supone una enorme **falta de sensibilidad y empatía** con la situación de la plantilla. Una plantilla, que se merecía este gesto como muestra de agradecimiento y reconocimiento a su esfuerzo y profesionalidad..

Estar donde estés es un lema gratuito. La Dirección desconoce la realidad del día a día de la plantilla. Algún día deberían ponerse al frente de un Departamento u Oficina para que sufrieran lo que sufre la plantilla y reconocieran al fin quienes son los verdaderos defensores de la marca Sabadell y los artífices de los beneficios del Banco.

Recuerda: No prolongues tu jornada, prolonga tu vida

