

Principi d'acord negociació ERO amb el 100% de la representació sindical

Finalment la negociació ha entrat a la recta final. I gràcies a la pressió de tots els companys i companyes que han sortit al carrer a defensar els seus llocs de treball i també a la feina de tota la representació sindical de la Mesa, podem anunciar que, en un moviment d'última hora per part de la Direcció, permetrà poder assolir un principi d'acord *in extremis*.

Ha estat una negociació molt complexa. Les sortides de 1800 persones en el primer trimestre condicionava, com no ha passat en altres processos similars, el nombre de persones afectades admissible en aquest procés. Ara, **amb una afectació màxima de 1380 persones**, podem acordar un procés amb unes condicions econòmiques que permetran l'adhesió voluntària de totes aquelles persones que desitgin adherir-se i evitar un escenari de conflicte que, en cas de no arribar a un acord, haguéssim entrat en una espiral judicial i d'incertesa per a 1936 companys i companyes.

A falta de ratificar el redactat final, creiem que s'ha arribat a un acord molt satisfactori, amb temes innovadors en el sector com el manteniment de les condicions financeres per a totes les persones que s'adscriguin, independentment d'edats i col·lectius de sortida.

En els propers dies acabarem de concretar el redactat que ha de donar concreció i garanties a les mesures acordades, així com la creació d'una comissió de seguiment que serà crucial perquè el procés sigui transparent.

Gràcies a totes i tots.

	Proposta inicial del Banc	Estructura acord macro
Afectació	Afectació de 1936 personal de xarxa/SSCC i Direccions Territorials distribuïdes per províncies.	1605 persones que, en el moment d'arribar a 1380 , es donaria per finalitzat l'ERO.
Prejubilacions	Col·lectiu entre 58 i 62 anys 55% SAA fins als 63 anys CESS fins als 63 anys topall 270.000€ Col·lectiu 56 i 57 anys 50% SAA fins als 63 anys CESS fins als 63 anys topall 270.000€ Deixen fora de l'ERO més grans de 63 anys i col·lectiu entre 50 i 55 anys.	<u>Des dels 55 anys:</u> - 10 anys mínim antiguitat. - 65% SAA fins als 63 anys. CESS fins als 63 anys revaloritzable al 2% anual. Equival a aproximadament un 85% del salari net. - Topall per al col·lectiu de 55 a 57 anys: 300.000€ - Topall per al col·lectiu de 58 a 62 anys: 280.000€ S'estableix una quota 100 persones de 55 anys per acollir-se a l'ERO, preferentment a Múrcia i Alacant
Baixes Incentivades	Menors de 50 anys 27 dies x any treballat màxim 18 mesos	<u>Menors de 54 anys</u> 40 dies x any treballat màxim 30 mensualitats. Prima 2000 € per cada 3 anys d'antiguitat. Primes d'antiguitat: 5000 € per antiguitat inferior a 5 anys; 15.000€ de 5 a 10 anys; 20.000€ de +10 a 15 anys i 25.000€ per +15 anys d'antiguitat.
Excedències remunerades	NO	Excedències de 3 anys, un 25% del SAA amb readmissió a 25km. Si no s'acceptés, la indemnització seria la de les mesures segons el seu rang d'edat. Quota de 75 persones.
vasos comunicants	NO	S'eliminen les quotes per funcions i els desajustos es cobriran amb la mobilitat funcional.
condicions financeres	NO	Manteniment de les condicions financeres vigents per a totes les persones afectades per aquest procés (excepte préstecs interès 0% de Conveni).
Altres mesures	Mobilitat geogràfica a discreció de l'empresa	Es limita la mobilitat geogràfica forçosa a 50 persones, sempre que no es cobreixin les vacants de forma voluntària. Es limita la mobilitat geogràfica per tancaments de centres / deshomologaciones a un màxim de 100 km o 1h de desplaçament.