

# Última setmana i... l'empresa segueix immòbil

L'èxit de les dues jornades de vaga de la setmana passada hauria de ser un punt d'inflexió en la negociació d'aquest ERO. Però lamentablement constatem que estem lluny que aquesta Direcció mostri una mica de voluntat d'arribar a un acord, i segueix instal·lada en un escenari surrealista que no aventura per res un acord. **Si continua el Banc en aquesta tossuderia, les concentracions d'aquesta tarda només seran el preludi d'una nova jornada de vaga i concentracions pel proper divendres dia 15.**

**Per a CCOO l'objectiu està clar; Aquest procés ha de comptar amb un gran consens que giri al voltant de la voluntarietat i amb unes condicions prou atractives perquè tingui èxit. I hi ha alternatives.**

**Necessitat estructural?** El Banc planteja en el seu informe la necessitat de l'ERO per problemes estructurals, però ha contractat més de 600 persones des del 2020 (d'aquestes 373 durant el 2021) per la qual cosa CCOO diem que NO hi ha problemes estructurals i defensem que les necessitats del Banc NO passen per 1605 acomiadaments.

CCOO insistim que la xifra de persones afectades ha de ser molt menor, com es desprèn dels càlculs de l'informe tècnic del Banc. **Com vam dir en la nostra proposta, 1300 persones és la xifra** que, per a CCOO, garantiria la total voluntarietat del procés. Per a això, podríem establir un nombre de sortides mínimes per a aquest any i una xifra màxima que poguéssim periodificar durant els propers 2 anys amb les condicions econòmiques que s'acordessin en aquesta negociació.

La **mobilitat funcional** és imprescindible per facilitar la sortida de persones de forma voluntària. Tenim l'exemple en els Serveis Corporatius, on hi ha un nombre molt superior a l'excedent plantejat pel Banc de la plantilla més gran de 55 anys que es podrien adscriure voluntàriament a les sortides indemnitzades i aquestes vacants ser cobertes per personal de la xarxa, disminuint així l'afectació total.

**La Direcció continua estancada en no acceptar la voluntarietat d'aquest procés.** Encara insisteixen que la necessitat del Banc és retallar ocupació en el primer trimestre del 2022 pel que no volen sentir a parlar de periodificar una part de les persones afectades. No creiem que al Banc li vingui d'assumir el salari de 200 o 300 persones que la sortida es produís entre 2023-2024. I si no, hi ha altres fórmules per buscar aquesta eficiència.

Es pot fer d'una altra manera. Aquest ERO ni ho veiem necessari ni s'entenen les presses del Banc amb les dades que han aportat. No veiem per part de l'empresa cap acció encaminada a visualitzar la bona fe negociadora (salaris variables de l'Alta Direcció, pagaments dividends, etc.).

**Unitat Sindical.** Després de la nova proposta presentada per la resta de sindicats presents a la taula, CCOO assumim aquesta proposta per ser molt propera a la ja presentada per nosaltres, enfortint d'aquesta manera la negociació per la part sindical.

**Després d'un recés en la reunió d'avui,** l'empresa ha realitzat un tímid moviment. Però l'essència és la mateixa, continua rebutjant la voluntarietat i detallarà aquests "avenços" en la sessió de demà:

- Diuen estar disposats a rebaixar en 50 persones el total de l'afectació per excloure el col·lectiu de +63 anys i oferir-los una desvinculació fora de l'ERO.
- Incrementar lleugerament les persones que puguin acollir-se a l'excedència voluntària.
- Valorarien incrementar primes d'adhesió per als menors de 50 anys.
- Continuen sense voler assumir que tota la plantilla es pugui adherir voluntàriament a l'acord, de manera que no volen millorar condicions al col·lectiu d'entre 50-54 anys.

**CCOO considerem que l'esforç ha de ser més gran.** Volem ser optimistes, però els números segueixen sense sortir perquè hi hagi voluntarietat. Per a això no és acceptable l'exclusió de certs col·lectius i cal millorar molt les condicions. Si volem arribar a un acord per a aquest divendres, l'empresa no pot conduir només en primera.

## La plantilla del Banc Sabadell mereix **MÉS**