

Avenços deplorables del Banc ... demà VAGA

En primer lloc, CCOO volem agrair públicament el gran seguiment que la plantilla ha fet en la vaga d'ahir. Aquesta força ens anima a ser fermes en les nostres propostes per aconseguir un acord basat en la voluntarietat.

Però la Direcció ha respost amb un avanç tímid, amb unes propostes que són inacceptables per la nostra part i no tolerarem la forçositat que pretenen. És per això, que **demà mantenim les mobilitzacions en una jornada de Vaga** en què la plantilla haurem de demostrar, un cop més, que no permetrem que ens menystinguin.

CCOO hem presentat la nostra proposta, encaminada a reduir el nombre total d'afectació perquè aquest procés discorri sota la total voluntarietat i amb les millors condicions possibles.

A més, CCOO els hem proposat un plantejament d'adscripcions en el qual poder compensar els dèficits i excessos que pogués haver-hi en algun territori amb mobilitat funcional (canvi de funció), que actués com a vasos comunicants, a través de convocatòries internes, treball en remot, teletreball...

Proposta de CCOO		Proposta empresa
Afectació total 1300 persones 975 xarxa / 35 DT / 290 SSCC	Per reduir l'impacte en l'ocupació i per si hi hagués algun desajust en alguna província: Recol·locació interna a BSOS, Fonomed, crear Gestors comercials en remot, mobilitat funcional (p.e per cobrir vacants a SSCC).	
Prejubilacions des dels 54 anys als 62 anys a 31/12/2021 75% SAA (salari anual assignat) fins als 63 anys màxim 350.000€	<u>Indemnització addicional:</u> • per data de naixement entre 18.000 € i 28.000 € Descomptant 2 anys la prestació d'atur i, si escau, si es sol·licita el subsidi. Conveni Especial fins als 63 anys amb revaloració del 3% anual.	Baixen el nombre d'afectació fins als 1605. D'aquesta xifra pretenen rebaixar: - Les adscripcions dels majors de 63 anys que acceptessin anar-se'n voluntàriament - Quota de 25 excedències voluntàries remunerades.
Baixes Incentivades per al col·lectiu des dels 50 anys als 53 anys 6 vegades el 70% SAA màxim 330.000€	<u>Indemnització addicional:</u> • per triennis d'antiguitat o fracció al Banc (o entitat subrogada) • Indemnització addicional en funció de la seva antiguitat generada des de data ingrés a BS o entitat subrogada entre 5.000 € i 30.000 €. • Prima fins als 63 anys a partir de la finalització de la prestació per desocupació, amb abonament mensual.	Condicions econòmiques de el Banc: - De 56 anys a 62 anys 60% SAA fins als 63 anys amb topalls d'entre 270.000-280000 amb Conveni Especial fins als 63 anys - Majors de 63 anys al 50% del SAA - menors de 50 anys, indemnització 33 dies x any límit 24 mensualitats + prima 2000 € per trienni.
Baixes incentivades per a menors de 50 anys 40 dies x any màxim 36 mesos	<u>Indemnització addicional:</u> • per triennis d'antiguitat o fracció al Banc (o entitat subrogada) • Indemnització addicional en funció de la seva antiguitat generada des de data ingrés a BS o entitat subrogada entre 5.000 € i 30.000 €.	Contingents territorials en cas de no cobrir-se l'excedent: - Quota de 25 persones de 55 anys només en aquelles províncies on fos necessari, amb el 60% SAA però fins als 62 anys. - i si del punt anterior no hi ha demanda, quota de 25 persones entre 50 i el 54 anys amb 33 dies x any treballat.
Indemnitzacions per al col·lectiu de 63 anys en endavant 20 dies SAA x any de servei	màxim 12 mensualitats	
Proposta d'excedències remunerades per a tota la plantilla Excedència remunerada de mutu acord 5 anys de durada amb garantia de retorn.	30% SAA, mínim 12.000€ anuals	Altres mesures: - Quota de 25 excedències voluntàries especials 20% SAA durant 3 anys.
Mobilitat Una vegada esgotades totes les opcions, excepcionalment i degudament indemnitzada	mobilitat limitada fins a 50 km amb un sistema de recerca d'un nou centre, de forma concèntrica i gradual a partir del centre tancat.	
Condicions financeres per a tot el col·lectiu afectat	Mantenir les condicions financeres (comptes i préstecs) que mantinguessin a la data de l'extinció. (Excepte préstec conveni 0%)	

La plantilla del Banc Sabadell mereix **MÉS**