

Falten 10 dies i la Direcció se'n riu a la cara de la plantilla del Banc

No han tingut prou amb les pèrdues milionàries del Banc Britànic TSB, amb la nefasta gestió del Banc que ens ha portat on ens ha portat, les pujades salarials indecents del CEO, l'anunci del repartiment de dividends, perquè ara vulguin que nosaltres siguem els que paguem els plats trencats amb un ERO forçós i "low cost".

A la reunió d'avui dimarts, la Direcció només ha posat per escrit el que va avançar verbalment dijous passat, però no han donat resposta a algunes de les propostes que vam exposar les dues plataformes sindicals, perquè aquest procés sigui totalment voluntari.

La Direcció ens ha lliurat la proposta escrita unes hores abans de la reunió d'avui i NO s'hi ha recollit cap de les propostes que CCOO vam proposar, de manera que no veiem la bona fe negociadora per cap costat. **I així és molt difícil avançar**, ja que es limiten a copiar els acords d'altres entitats, totalment a la baixa i només agafen allò que els interessa a ells). L'única novetat que han aportat són les condicions financeres, insuficients i poc atractives i els col·lectius exclosos per a l'extinció, que no per a la mobilitat.

CCOO els recordem que aquest procés ha de passar inexorablement, entre d'altres:

- **Rebaixar dràsticament el nombre de persones afectades.** La rebaixa de només 206 persones és una xifra ridícula tenint en compte les 1800 persones que es van desvincular fa tot just uns mesos.
- **Eliminar les traves d'antiguitat, edats, funcions...** per facilitar l'adhesió voluntària de qualsevol persona en tots els territoris. Introdueixen tantes fórmules arbitràries i subjectives en aquest document que, entre tant laberint, al final és l'empresa qui decideix a qui vol acomiadar.
- **Incrementar de forma notable les condicions econòmiques de les baixes incentivades**, els dies x any treballat, l'import màxim a cobrar i altres mesures incentivadores com les primes d'enganxament i el manteniment de les condicions financeres.
- És imprescindible que les condicions econòmiques per al **personal prejubilable** es negociïn a partir de les condicions de sortida de l'últim acord.
- Incorporar la **clàusula de la voluntarietat** com es va fer a "CaixaBank".

CCOO no presentarem una oferta econòmica per escrit fins que la xifra d'afectació sigui reduïda a mínims. Només així podrem començar a construir un acord en el qual les condicions econòmiques siguin prou atractives perquè totes les persones que ho desitgin puguin desvincular-se del Banc de forma totalment voluntària. Però tal com la Direcció planteja aquest expedient, ens obliga a ser més contundents en les nostres accions: **VAGA**.

NO ESPERIS A VEURE SI TENS SORT... LLUITA PEL TEU LLOC DE TREBALL

VAGA

**DEMÀ
6 d'octubre**

EL DRET a la VAGA

Hi ha directius que no mereixen treballar al Banc

Tenim coneixement que en alguns territoris hi ha qui pensa que la democràcia no va amb ells i intenten persuadir a la plantilla amb males pràctiques perquè aquesta no pugui defensar els seus drets.

És una pràctica il·legal, per la qual cosa **des de CCOO denunciarem a Inspecció de Treball** a totes aquelles persones que vulnerin els drets de la plantilla. Sense excepció.

Participa de la VAGA i les concentracions per defensar el teu lloc de treball a Banc Sabadell i perquè aquest ERO no contempli sortides forçoses... ÉS EL MOMENT de demostrar al Banc que aquesta plantilla està unida. NO SERVEIX APAGAR EL PC, CAL SORTIR AL CARRER.