

Faltan 10 días y la Dirección se ríe en la cara de la plantilla del Banco

No han tenido bastante con las pérdidas millonarias del Banco Británico TSB, con la nefasta gestión del Banco que nos ha llevado donde nos ha llevado, subidas salariales indecentes del CEO, el anuncio a bombo y platillo del reparto de dividendos, para que ahora quieran que nosotros seamos los que paguemos la fiesta con un ERE forzoso y “low cost”.

En la reunión de hoy martes, la Dirección sólo ha puesto por escrito lo que avanzó verbalmente el pasado jueves, ni siquiera han dado respuesta a algunas propuestas que, ese mismo jueves, expusimos las dos plataformas sindicales, para que este proceso sea totalmente voluntario.

La Dirección nos ha entregado la propuesta escrita unas horas antes de la reunión de hoy y NO ha recogido en ella ninguna de las propuestas que CCOO propusimos, por lo que no vemos buena fe negociadora por ningún lado. **Y así es muy difícil avanzar**, se limitan a copiar los acuerdos de otras entidades, haciendo un espiguelo totalmente a la baja (adoptan sólo lo que les interesa a ellos). Lo único nuevo que han aportado son las condiciones financieras, insuficientes y poco atractivas y los colectivos excluidos para la extinción, que no para la movilidad.

CCOO les recordamos que este proceso debe pasar inexorablemente, entre otras:

- **Rebajar drásticamente el número de personas afectadas.** La rebaja de sólo 206 personas es una cifra ridícula teniendo en cuenta las 1800 personas que se desvincularon hace apenas unos meses.
- **Eliminar las trabas de antigüedad, edades, funciones...** para facilitar la adhesión voluntaria de cualquier persona en todos los territorios. Introducen tantas fórmulas arbitrarias y subjetivas en este documento que, entre tanto laberinto, al final es la empresa quien decide a quien va a despedir.
- **Incrementar de forma notable las condiciones económicas** de las bajas incentivadas, los días x año trabajado, el importe máximo a cobrar y otras medidas incentivadoras como las primas de enganche y el mantenimiento de las condiciones financieras.
- Es imprescindible que **las condiciones económicas para el personal prejubilable** se negocien a partir de las condiciones de salida del último acuerdo.
- Incorporar la **cláusula de voluntariedad** como hizo “CaixaBank”

CCOO no vamos a presentar una oferta económica por escrito hasta que la cifra de afectados sea reducida a mínimos. Sólo así podremos empezar a construir un acuerdo en el que las condiciones económicas sean lo suficientemente atractivas para que todas las personas que lo deseen puedan desvincularse del Banco de forma totalmente voluntaria. Pero tal como la Dirección plantea este expediente, nos obliga a ser más contundentes en nuestras acciones: **HUELGA.**

NO ESPERES A VER SI TIENES SUERTE... LUCHA POR TU PUESTO DE TRABAJO

HUELGA

**MAÑANA
6 de octubre**

El derecho a la huelga

Hay directivos que no merecen trabajar en el Banco

Tenemos conocimiento de que en algunos territorios hay quien piensa que la democracia no va con ellos e intentan persuadir a la plantilla con malas prácticas para que ésta no pueda defender sus derechos.

Es una práctica ilegal, por lo que desde **CCOO denunciaremos a Inspección de Trabajo a todas aquellas personas que vulneren los derechos de la plantilla.** Sin excepción.

Participa de la HUELGA y las concentraciones para defender tu puesto de trabajo en Banco Sabadell y para que este ERE no contemple salidas forzosas... ES EL MOMENTO de demostrar al Banco que esta plantilla está unida. NO SIRVE APAGAR EL PC, HAY QUE SALIR A LA CALLE.