

# El Banco rebaja la cifra a 1730, todavía insuficiente para garantizar la voluntariedad de este ERE

En la reunión de hoy, la Dirección ha respondido a las exigencias que CCOO expusimos en la anterior reunión, aunque el anuncio (verbal) de esta rebaja y algunas medidas de afectación están todavía muy lejos para considerarlo un avance.

La Dirección ha anunciado algunas propuestas. Pero **es inadmisibile que todavía no tengan una oferta por escrito (que dicen que entregarán el martes) para valorar si tiene encaje en nuestro objetivo de que este ERE sea voluntario.** Y para ello hemos vuelto a incidir que si las condiciones no son suficientemente atractivas, esta negociación continuará estancada.

Este **primer movimiento de la empresa es fruto de la presión ejercida estos días**, tanto por la participación de los centenares de compañeros y compañeras que secundan las movilizaciones en todos los territorios, como por los planteamientos que CCOO y el resto de representación sindical hemos ido desgarrando en cada una de nuestras intervenciones.

Por otra parte, CCOO valoramos positivamente que los sindicatos con menos representación en esta Mesa, se hayan agrupado en una plataforma para hacer más fuerza en la mesa de negociación. **CCOO continuaremos construyendo propuestas que estamos seguros que confluirán para lograr un buen acuerdo que favorezca los intereses de toda la plantilla.** Continuamos con la unidad sindical en cada una de las acciones programadas que estamos llevando a cabo en los diferentes territorios para exigir a la empresa un cambio de escenario.

En lo que se refiere a **nuestra valoración** de lo que el Banco ha anunciado:

- **CCOO pensamos que el número es insuficiente** en tanto no se ha contemplado la posibilidad de mantener algunas oficinas abiertas.
- Pensamos que **se deben quitar todos los condicionantes de edad y antigüedad para la adhesión**, y en todo caso, si hay que excluir a algún colectivo, éste debería restarse del número de afectados total.
- También creemos en fórmulas de salida dando prioridad a determinados colectivos o edades según necesidades territoriales, como hicimos en el acuerdo PSV, pero no excluir a nadie, por lo que **el colectivo de 50 a 55 años debe entrar en la ecuación.**
- Limitar al Banco, tal como recogimos en el acuerdo de PSV, la posibilidad de denegar las adhesiones de forma arbitraria.
- Que funcionen los **“vasos comunicantes”**, como utilizamos en nuestro acuerdo de salidas PSV tanto para movilidad funcional de red a SSCC (hemos calculado que con esta movilidad funcional podría salir más gente de la ofertada y cubriría con personal de red) así como para diferentes funciones (entre gestores y administrativos).
- Naturalmente, hay que **mejorar la oferta realizada para prejubilables** partiendo de lo que se pactó en el acuerdo de salidas voluntarias y manteniendo las condiciones financieras (préstamos, cuentas, etc.)
- Si el Banco apuesta por las **bajas incentivadas, estas tienen que estar en línea con lo firmado en el sector**, con primas de enganche para que sean atractivas y con mantenimiento de condiciones financieras (préstamos, cuentas, etc.)
- Incluir la **cláusula de voluntariedad** tal como está estipulado en el ERE de CaixaBank.

## Lo que la empresa ha anunciado hoy:

- Nueva afectación (insuficiente) de **1730**: 1450 en red (1025 admvos. 425 gestores) 35 DT 245 SSCC
- Incluirá en los colectivos que puedan adherirse a las medidas a todo el personal comercial (*todo tipo de gestores*) del Banco y que CCOO exigimos que sean voluntarias. Sin exclusiones.
- Están dispuestos a valorar poder incluir un cupo máx. de 50 personas, si fuera necesario en algún territorio, a personas entre 50 y 55 años. Falta concreción.
- Harán propuesta en documento sobre condiciones financieras.
- Prejubilaciones  $\geq$  58 años hasta los 62 años con el 57% del SAA y para edades entre los 56 y 57 años el 55% del SAA (con topes y descontando paro y subsidios que se pudieran solicitar)
- < 50 años bajas incentivadas de 30 días de salario máx. 20 mensualidades + 2000€ por trienio completo

**Son condiciones que están todavía muy lejos y así no avanzamos. Habrá que esperar al próximo martes para ver la propuesta que el Banco nos hace por escrito y en qué condiciones.**