

El Banc menteix per justificar l'ERO i a més les condicions econòmiques anunciades són vergonyoses

A la reunió d'avui dimecres, CCOO hem rebut l'Informe Tècnic* que ha presentat el Banc. Les causes que al·leguen no justifiquen en absolut aquest ERO ni el volum de la plantilla excedent que han informat. A més, en aquesta reunió, el Banc ha presentat unes condicions econòmiques de sortida per a cada un dels col·lectius afectats que són una veritable presa de pèl. Si Banc Sabadell vol fer el pitjor ERO de la història del sector financer, CCOO no ho tolerarem.

El Banc pretén amortitzar 1936 llocs de treball, però la justificació que planteja no es correspon amb el que CCOO hem detectat i analitzat fins al moment. **No existeixen justificacions que exigeixin un ajust de plantilla d'aquest calibre.**

Els números presentats pel Banc no se sostenen de cap manera. Ni a les oficines, ni a les direccions territorials, ni en els serveis corporatius sobra ningú amb els números que han presentat. I les matemàtiques no enganyen. Pretenen començar la casa per la teulada eliminant llocs i centres de treball abans de posar en marxa els projectes (p.e. si ens diuen que tanquen 305 oficines Compact, a 2,75 persones x oficina, no dóna el nombre de persones afectades de cap manera. I així amb el càlcul de la resta de centres)

El Banc vol fer pagar a la plantilla els seus errors de gestió, i a més ens ho vol fer pagar dues vegades, amb sortides en el primer trimestre i mesos després amb un ERO totalment injustificat.

D'altra banda, la Direcció continua burlant-se de la plantilla, presentant unes condicions irrisòries i que fa inviable l'adhesió de la plantilla a aquestes mesures:

Proposta de la Direcció	Condicions econòmiques
Prejubilacions > o = 58 anys i < de 63 anys amb una antiguitat = o > a 15 anys	55% SAA des de la data d'extinció fins als 63 anys amb un límit de 270.000 € + CESS fins als 63 anys, descomptant 2 anys d'atur i també descomptant el subsidi d'atur en cas de correspondre.
Prejubilacions de 56 anys i 57 amb una antiguitat = o > a 15 anys	50% SAA des de la data d'extinció fins als 62 anys + CESS fins als 62 anys, amb un límit de 270.000 €, descomptant 2 anys d'atur i també descomptant el subsidi d'atur en cas de correspondre.
Baixes incentivades per a <50 anys o > 56 anys amb menys de 15 anys d'antiguitat	27 dies x any treballat amb un màxim de 18 mensualitats

Per tot això, **CCOO tornem a demanar la retirada íntegra de l'ERO.** I, si el Banc no s'avé a raons, en cap cas admetrem una negociació amb aquestes condicions.

Mentrestant, i fins que no hi hagi per part de la Direcció un canvi d'actitud cap a aquesta negociació, demanem a la plantilla, als seus familiars i a les persones prejubilades que participin de les diferents concentracions i jornades de protesta que la totalitat de la representació sindical estem convocant.

Igual que en altres processos del sector, la mobilització de la plantilla és crucial per parar els peus a un ERO salvatge.

Us hi esperem.

