

Banc Sabadell lliura a la RLT l'informe tècnic i anuncia uns criteris d'afectació insultants

A la reunió d'avui dijous, la primera del **període formal de la negociació de l'ERO**, la Direcció del Banc ha lliurat als membres de la Mesa de Negociació l'informe tècnic complet que hauria de justificar un ERO. Informe del que ja ens va fer un avanç i del que CCOO vam poder desmuntar els seus arguments.

Suposem que, a falta d'una anàlisi meticulós de la mateixa, aquesta documentació serà el típic "copy/paste", amb un contingut esbiaixat com els que han presentat en altres processos del sector i en el qual s'obviarà segur la seva desastrosa gestió que ha fet que el Banc no estigui com a ells els agradaria.

En aquesta sessió, la Direcció del **Banc ha anunciat alguns dels criteris d'afectació de la plantilla que pretenen implantar i que són, sent benèvol, un insult a la nostra intel·ligència** i una falta de respecte a aquesta plantilla.

CCOO no només rebutgem aquests criteris, sinó que hem exigit a aquesta Direcció més respecte a les persones que estem en aquesta negociació i que intentem defensar no només 1936 llocs de treball, sinó també l'estabilitat de les seves famílies.

No ens poden continuar culpant quan:

- Ningú ha assumit responsabilitats per la gestió del TSB, que ens ha costat centenars de milions d'euros.
- El nostre CEO incrementa el seu salari fix (falta el variable) un 48%.
- Estem en un entorn de recuperació econòmica i cal que s'atengui a la nostra clientela amb els estàndards de qualitat de Banc Sabadell (llevat que aquesta part ja no els importi res).

CCOO hem exigit que tot aquest procés sigui voluntari. Si nosaltres estem treballant perquè aquest procés no sigui traumàtic, esperem que la Direcció sigui respectuosa i plantegi i escolti les mesures des de la perspectiva de la responsabilitat obligada cap a una plantilla professional i lleial.

D'altra banda, **CCOO hem tornat a insistir en diferents mesures que es poden adoptar**, entre d'altres:

- **Voluntarietat per a tota la plantilla.** CCOO podem demostrar-los que és possible.
- **Rebaixar de manera considerable el nombre d'afectats i nombre d'oficines tancades**, per garantir la continuïtat del negoci.
- Prioritzar les **prejubilacions i jubilacions anticipades**, en condicions similars a les últimes sortides.
- **Baixes incentivades** ben remunerades i voluntàries.
- Implementar el **teletreball** per minimitzar qualsevol mesura de mobilitat geogràfica.
- **Recol·locació de personal en empreses del grup.**
- **Internalització de tasques externalitzades** (recuperació de mora, gestió targetes ...)

La propera reunió tindrà lloc el proper dimecres 22 de setembre. Fins llavors esperem que l'empresa recapaciti i, si vol tirar endavant aquesta reestructuració, haurà de mostrar una cara més professional.

Mesures i criteris del Banc que ens portarien a la forçositat i que són INACCEPTABLES.

En aquesta reunió ha quedat palesa la poca serietat de l'empresa i els seus assessors a l'hora de plantejar aquesta negociació. Pretenien lliurar la documentació i acabar la reunió. Sense comentaris.

La Direcció pretén aplicar criteris que són inassumibles:

- Criteris de prevalença perjudicials i que no permeten voluntarietat en les adscripcions.
- Impedir que la plantilla entre 50-55 anys i la de més de 63 anys puguin adscriure's voluntàriament a les mesures que es poguessin acordar, i no obstant això sí es veuria afectada per la mobilitat geogràfica.
- Si no es cobreixen les places, volen aplicar l'acomiadament forçós i amb criteris sobre la base de la Valoració d'acompliment.

