

# CCOO presentamos alternativas para evitar el ERE y rechazamos hablar de recolocaciones

En la reunión de hoy, y tras haber revisado el avance del informe entregado por la empresa para justificar el ERE, **CCOO hemos reclamado más seriedad en una negociación en la que se está jugando con los puestos de trabajo de la plantilla.** Además, ante la intención de la empresa de presentar la empresa de recolocación Manpower, les hemos avisado que CCOO nos negamos a tratar el tema de recolocaciones porque aquí no hay nadie a quien recolocar. Si es necesario recolocar a alguien, estos son los Directivos, ya que este Banco es, por méritos propios, más de la plantilla que de la alta Dirección.

El informe está incompleto, carece de contenido y es insuficiente para que la RLT podamos analizar en profundidad las causas que alegan.

A pesar de la escasa información que aportan, la documentación sí que contiene información que nos hacen reiterar nuestra postura sobre que **el ERE no está justificado y que aquí no sobra nadie.**

## Y no se justifica porque:

- Reduciendo la partida de "**gastos de personal**" vía ERE no se mejoran ni el ratio de eficiencia, ni el ROE, tal y como se ha demostrado en los ERE anteriores acometidos en el sector financiero.
- Está demostrado que el valor de la acción y la **valoración de los inversores** tampoco mejora por acometer un ERE.
- El sector bancario es el **canalizador de la recuperación económica** y, gran parte de los fondos serán para las empresas. Segmento en el que Banco Sabadell es líder, y si queremos seguir siéndolo, como fija el Plan Estratégico 2021-2023, **necesitamos personas que atiendan a personas**, ofreciendo la calidad de servicio que siempre ha caracterizado a Banco Sabadell. Sin personal, difícilmente se podrá lograr.

Por todo ello y porque **otras opciones al ERE son posibles, CCOO hemos presentado una primera batería de propuestas** basadas en:

- **Acuerdo de prejubilaciones y jubilaciones anticipadas.** Tenemos un colectivo de unas 2000 personas con más de 55 años que de forma voluntaria se les puede ofrecer la posibilidad de salir del Banco.
- **Recuperar trabajos que estan externalizados.** Hemos reclamado que se nos informe de cuántos trabajos están actualmente externalizados, dónde se llevan a cabo, con qué empresas y cuántas personas lo realizan.
- **Recolocar personas en empresas del grupo.** Esta opción rebajaría el número de personas afectadas.
- **Teletrabajo.** Es una realidad. Y ante el cierre de oficinas, y para no perder capacidad de negocio en plazas que abandonamos, ofrecer la posibilidad de teletrabajar adscrito al centro abierto más próximo.
- **Excedencias voluntarias incentivadas.** Una medida de ahorro de costes con garantía de retorno en un plazo determinado.
- **Reajuste salarios Alta Dirección.** Si los datos son tan catastróficos como los pintan, no estaría de más que fuera esta Alta Dirección la que diera un primer paso, ya que sus salarios fijos y variables si tienen afectación.

Asimismo, CCOO hemos exigido a la Dirección que, ante esta decisión tan desacertada, respete y cumpla con los valores éticos de los que tanto presume: **Compromiso, profesionalidad, empatía, no conformismo, franqueza y eficacia.** Hasta el momento no hemos encontrado ninguno de estos valores en esta negociación.

Deseamos que la Dirección del Banco entienda la trascendencia de sus acciones y **vuelva a la senda del sentido común** y respeto hacia una plantilla a la que siempre ha elogiado en diferentes comunicaciones y que lo ha dado todo por esta Entidad.

Próxima reunión: Martes 14 de septiembre

Por tu empleo, por tu seguridad, por la defensa de tus derechos, para tener información de primera mano; ahora, más que nunca

AFILIATE A **CCOO**

