

La Direcció evidencia mala fe negociadora i falta de respecte al procés de negociació

A la reunió d'avui, on el Banc ha explicat l'informe tècnic que hauria de justificar aquest ERO, **CCOO hem exigít a l'empresa disculpes i una rectificació** per les filtracions aparegudes en premsa (*afectacions, empreses de recol·locació...*) i que no van esmentar en la primera reunió, la qual cosa demostra que **l'empresa no negocia de bona fe**.

En aquesta fase prèvia, que finalitza el proper dia 14 de setembre tal com estableix l'article 12 del nostre Conveni Col·lectiu, **l'objectiu és intentar obrir vies alternatives per evitar l'ERO** o bé minimitzar el seu impacte **i no per passar l'estona**. Ignorar-ho evidencia mala fe negociadora just a l'inici d'aquesta fase prèvia i, sobretot, una falta de respecte cap a la representació legal i la plantilla.

Si la idea de el Banc és presentar, en aquest període previ, una empresa de recol·locació d'acomiadats (*el que en el Flash-In emmascaren en un pla social*) com semblen haver filtrat a la premsa, és voler desatendre les seves obligacions. **CCOO no estem disposats a perdre ni un sol dia amb aquesta empresa de recol·locació, i sí en cercar, a diferència de la Direcció, altres alternatives a aquest procés.**

No necessitem recol·locar ningú, perquè aquí no hi sobra ningú i les nostres propostes fan innecessari contractar una empresa de recol·locació. Ja sabem els interessos que hi ha en aquest tipus d'empreses, així que si volen, **poden dedicar-se a recol·locar membres de l'alta Direcció**, que molt bé no ho han fet.

Avui el Banc ens ha lliurat un avanç de l'informe tècnic durant la reunió i s'ha dedicat, a través del seu assessor extern, a llegir-nos les necessitats del Banc i la seva inviabilitat si no fan l'ERO. **CCOO hem rebutjat totes les explicacions donades** ja que aquest informe s'ha d'analitzar perquè puguem contrastar la informació i fer contrapropostes. A priori, a les explicacions donades hi falta molta concreció i anàlisi.

Però el que **sí trobem a faltar és la justificació dels salaris milionaris de la Direcció**, del Bonus que s'han assignat, de perquè si hi ha prou solvència per repartir un 30% del benefici en dividends o simplement, què ha passat amb les decisions preses que han estat una ruïna per a l'Entitat i el seu prestigi?

No s'entén que vulguin acomiadar a la gent sense més:

- Quan han contractat personal aquest 2021.
- Quan estan externalitzant treballs a altres empresa (*p.e.gestió de mora que bé podria fer el personal del Banc amb professionalitat i qualitat de servei que és digna de lloar*).

Perquè **si la viabilitat del Banc (o de les seves cadires) depèn d'un ERO, serà per la nefasta gestió realitzada per la Direcció, no per la capacitat de la plantilla de generar negoci**. Perquè aquesta plantilla, en moments difícils sempre ha sabut generar empatia amb la clientela, acompanyant-la en tot moment com perquè ara ho paguin amb aquesta moneda a ella i a les seves famílies.

Que quedi clar, **CCOO negociarem i lluitarem fins on calgui:**

- ▶ per la **DEFENSA DE L'OCUPACIÓ** de tota la plantilla de Banc Sabadell;
- ▶ un sistema de **PREJUBILACIONS i BAIXES INCENTIVADES**;
- ▶ per l'absoluta **VOLUNTARIETAT** d'adscripció a l'ERO;
- ▶ perquè les **CONDICIONS DE SORTIDA** siguin les més BENEFICIOSES;
- ▶ i perquè les **MESURES**, per damunt de tot, **NO siguin TRAUMÀTIQUES**

La propera reunió: dijous 9 de setembre

Pel teu lloc de treball, per la teva seguretat, per la defensa dels teus drets, per tenir la informació de primera mà; ara, més que mai

AFÍLIA'T A CCOO

