

La Dirección evidencia mala fe negociadora y falta de respeto al proceso de negociación

En la reunión de hoy, donde el Banco ha explicado el informe técnico que debería justificar este ERE, **CCOO hemos exigido a la empresa disculpas y una rectificación** por las filtraciones aparecidas en prensa (afectaciones, empresas de recolocación...) y que no mencionaron en la primera reunión, lo que demuestra que **la empresa no negocia de buena fe**.

En esta fase previa, que finaliza el próximo día 14 de septiembre, tal como establece el art.12 de nuestro Convenio Colectivo, **el objetivo es intentar abrir vías alternativas para evitar el ERE** o bien minimizar su efecto y no para pasar el rato. Ignorarlo evidencia mala fe negociadora justo al inicio de esta fase previa y, sobre todo, una falta de respeto hacia la Representación Legal y la plantilla.

Si la idea del Banco es presentar en este periodo previo una empresa de recolocación de despedidos (*lo que en el FlashIN enmascaran con un plan social*) como parecen haber filtrado a la prensa, es querer desentenderse de sus obligaciones. **CCOO no estamos dispuestos a perder ni un sólo día con esta empresa de recolocación, y sí en buscar, a diferencia de la Dirección, otras alternativas a este proceso.**

No necesitamos recolocar a nadie, porque aquí no sobra nadie y nuestras propuestas hacen innecesario contratar una empresa de recolocación. Ya sabemos los intereses que hay en este tipo de empresas, así que si quieren, **pueden dedicarse a recolocar a miembros de la alta Dirección**, que muy bien no lo han hecho.

Hoy **el Banco nos ha entregado un avance del informe técnico durante la reunión** y se ha dedicado, a través de su asesor externo, a leernos las necesidades del Banco y su inviabilidad si no acometen el ERE. **CCOO hemos rechazado todas las explicaciones dadas** ya que debemos estudiar este informe para que podamos contrastar la información y hacer contrapropuestas. A priori, de las explicaciones dadas falta mucha concreción y análisis.

Pero lo que sí **echamos en falta es la justificación de los salarios millonarios de la Dirección**, del Bonus autoasignado, de porqué sí hay suficiente solvencia para repartir un 30% del beneficio en dividendos o simplemente ¿qué ha ocurrido con decisiones pasadas que han sido una ruina para la Entidad y su prestigio?.

No se entiende que quieran despedir a gente sin más:

- Cuando han contratado personal este 2021.
- Cuando están externalizando trabajos a otras empresas (p.e.gestión de mora que bien podría hacer el personal del Banco cuya profesionalidad de servicio es digna de alabar).

Porque **si la viabilidad del Banco (o de sus sillas) depende de un ERE, será por la nefasta gestión realizada por la Dirección, no por la capacidad de la plantilla de generar negocio**. Porque esta plantilla, en momentos difíciles siempre ha sabido generar empatía con la clientela, acompañándola en todo momento como para que ahora se la pague con esta moneda a ella y a sus familias.

Que quede claro, **CCOO vamos a negociar y a pelear hasta donde haga falta:**

- ▶ por la **DEFENSA DEL EMPLEO** de toda la plantilla de Banco Sabadell;
- ▶ un sistema de **PREJUBILACIONES** y **BAJAS INCENTIVADAS**;
- ▶ por la absoluta **VOLUNTARIEDAD** de adscripción al ERE;
- ▶ porque las **CONDICIONES DE SALIDA** sean las más BENEFICIOSAS;
- ▶ y porque las **MEDIDAS**, por encima de todo, sean **NO TRAUMÁTICAS**.

La próxima reunión: Jueves 9 de septiembre

Por tu empleo, por tu seguridad, por la defensa de tus derechos, para tener información de primera mano; ahora, más que nunca

AFILIATE A CCOO

