

La salud de la plantilla de Banco Sabadell, a examen

Ante las crecientes cargas de trabajo, todavía faltan manos

CARGAS DE TRABAJO

CCOO llevamos tiempo denunciando a la empresa la **situación de precariedad a la que se ve sometida la plantilla**. A través de insistencia, y denuncias a la Inspección de Trabajo, conseguimos que la empresa evaluara los riesgos psicosociales con una metodología oficial, mediante una encuesta que se emite de forma periódica a toda la plantilla.

La pandemia no puede ser la excusa para todo. No es profesional. Desde que se declaró, CCOO hemos trabajado intensamente para que se aplicaran los protocolos sanitarios, para que la plantilla dispusiera de material anti-Covid y para mejorar las medidas de conciliación de la plantilla. Algunas personas que dirigen equipos todavía no se han dado cuenta.

IMPROVISACIÓN

Los resultados de todas las encuestas son aplastantes: **La plantilla está al límite del colapso** mientras la empresa no sólo no está poniendo remedio a las múltiples carencias organizativas que se detectan en las encuestas, sino que se dedica a realizar otro tipo de encuestas, como la realizada por *Willis Towers*, que bajo la premisa de preguntar por el clima laboral (aspectos superficiales) no evalúa ni propone soluciones.

FALTA PERSONAL

¿La Dirección no se ha dado cuenta? **Falta personal en los centros de trabajo**, especialmente en la red, donde la clientela continúa acudiendo a su oficina para ser atendida. Este es el problema que hay cuando quien decide es un consultor que no ha pisado una oficina bancaria ni conoce nuestro negocio.

No queremos visitas del CEO a oficinas de unos pocos minutos para grabarlas en video y hacerse la foto. Queremos soluciones. Queremos trabajar en condiciones laborales saludables para sacar este Banco adelante ante los embates del sector.

PRESIONES ENFERMIZAS

Y por ahora nos encontramos con:

- **Las deshomologaciones que se están haciendo son un sinsentido.** No se corresponden con la realidad de los centros. Este es el problema de gestionarlas desde el más absoluto desconocimiento de la realidad.
- Las **cargas de trabajo en los centros de trabajo aumentan de forma exponencial**, ya que la disminución progresiva de oficinas, y de plantilla, hace que ésta asuma las tareas que quedan huérfanas, afectando negativamente a la salud del trabajador y trabajadora.
- Aumentan, de este modo, las **presiones** para realizar más trabajo, sin permitir el registro y compensación de los excesos de jornada.

NEGOCIO VS. PERSONAS

La **digitalización** que nos está vendiendo el Banco, como excusa para reducir costes sin más, es una estrategia envenenada, que sólo tiene en cuenta el resultado a corto plazo dejando atrás a las personas (clientes) más vulnerables y a una plantilla que aporta talento y buenos resultados para el Grupo a corto, medio y largo plazo.

A la necesidad de digitalizarse, hay que sumar la imperiosa necesidad de **acometer las inversiones (en tiempo y dinero) necesarias** para no perder de vista que pensar exclusivamente en los costes y olvidarse del activo más importante del Banco, que son sus trabajadores y trabajadoras, es un error de principiante.

DIGITALIZACIÓN ENVENENADA

Cuando se publicó el Plan Estratégico, **CCOO exigimos al Banco conocer de qué forma pretende abordar una reducción de costes y acometer la digitalización** sin caer en los errores de otras Entidades que han tenido que recular en sus pretensiones en cuando la plantilla ha alzado la voz. Ese nunca ha sido el estilo de Banco Sabadell. Esperamos que no cruce esta línea.

#ConlaPlantilladeBancoSabadellnosejuega