

En temps regirats, les vacances són sagrades

Els canvis d'oficina, de departament, funcions, així com els tancaments d'oficines, ja siguin de forma temporal o definitiva, no poden modificar les teves vacances programades sense el teu consentiment.

Conèixer els teus drets pot evitar més d'un mal de cap. És molt important conèixer la normativa sobre les vacances del nostre Conveni Col·lectiu (art.30) així com el nostre pacte d'empresa de l'any 2006, **perquè no siguin altres els que decideixin per tu**. Aquí t'informem d'alguns punts:

El període per poder gaudir les teves vacances va **des de l'1 de gener fins al 31 de desembre**

(excepcionalment el Banc les prorroga fins al 31 de gener de l'any següent)

31
dies de
vacances

En cas d'incapacitat temporal **durant les vacances**, no computen els dies en què estiguis de baixa.

Què hi ha més feina per Nadal? Què els directors o directores han de fer-les a l'agost? També hi ha feina al març. **Així que excuses barates, no gràcies.**

Els **quadrants de vacances** han de ser realitzats per dependència, és a dir, una oficina o qualsevol de les seccions en què estigui organitzat el Banc.

Tens dret a conèixer el quadrant de vacances en tot moment, com a mínim amb **dos mesos d'antelació** abans d'iniciar un període de vacances.

Que alguns i algunes responsables desconeguin la normativa és el que provoca la majoria de les incidències. Per això, posa't en contacte amb la teva delegada/delegat de CCOO si tens dubtes o bé et pressionen per canviar les teves vacances ja acceptades prèviament.

