

QUO VADIS, BANCO SABADELL

Ante los nuevos procesos de reestructuración que amenazan el empleo de las plantillas del sector financiero, con **EREs salvajes** e indecentes por parte de CaixaBank y BBVA, desde CCOO hemos exigido a los Ejecutivos central y autonómicos, partidos políticos, supervisores y entidades financieras que todo proceso empresarial debe tener en cuenta una imprescindible dimensión social. ([leer comunicado: Somos imprescindibles](#))

En **grupo Banco Sabadell** hemos abordado y finalizado una reestructuración ejemplar, donde 1812 personas se han desvinculado del Banco de forma voluntaria y en unas muy buenas condiciones, con un acuerdo que hemos negociado pensando en lo que realmente importa a la plantilla, y que no es otra que la estabilidad del empleo.

Ahora, **con la llegada de un nuevo CEO**, debemos estar vigilantes a los movimientos organizativos que se están llevando a cabo, principalmente en lo que se refiere al cierre de oficinas y reubicaciones de personal entre otras medidas sin alterar las condiciones laborales.

PLAN ESTRATÉGICO A LAS PUERTAS, PERO NO TODO VA A VALER

El anuncio inminente del **Plan Estratégico** va a mostrarnos el camino y las prioridades que seguirá la nueva Dirección de Banco Sabadell. Y en el momento en el que conozcamos el contenido del Plan, veremos y analizaremos qué impacto tiene en la plantilla a la que representamos.

De momento, y mientras no se haga público el anuncio, existen **consideraciones a tener en cuenta** tanto por la situación del sector financiero como en Banco Sabadell:

- **Las plantillas del sector financiero continuamos soportando todo el peso de la recuperación** social y económica, ayudando a personas y empresas, siendo la parte más importante de la solución. Pero las Direcciones de las Entidades, en vez de ayudar y reconocer este esfuerzo que, no lo olvidemos, ha propiciado el inicio de grandes beneficios, lo que hacen es fijar el blanco de la reestructuración sobre las plantillas.
- **Los salarios, fijos y variables, que se están produciendo en los diferentes Consejos de Administración** (y el nuestro no es una excepción) **son excesivos y perniciosos**, dañando la imagen de las Entidades y provocando un distanciamiento y desasosiego entre la plantilla. En la pasada junta de accionistas de Banco Sabadell, CCOO recomendamos y votamos en contra en este punto.
- A diferencia de los EREs de CaixaBank y BBVA, **entendemos que el proceso de salidas acordado en Banco Sabadell ya ha concluido**.
- En todo caso, este acuerdo tiene que servir para establecer unas **mínimas condiciones** que marquen las salidas vegetativas que tradicionalmente el Banco venía haciendo.

En definitiva, **no todo vale** ni CCOO estamos dispuestos a que el sector financiero fije su supervivencia únicamente en despidos, deshumanizando nuestro sector y abriendo una brecha con la sociedad insalvable. De ahí a que se hayan convocado **movilizaciones la semana que viene contra los EREs salvajes de BBVA y CaixaBank**.

Esperamos que las intenciones futuras de la Dirección de Banco Sabadell sigan el camino iniciado con el acuerdo de salidas firmado, y **que el nuevo Plan Estratégico aproveche todo el capital humano de Banco Sabadell**, que siguen demostrando con creces su profesionalidad e implicación, como se observa día tras día y queda plasmado en los excelentes resultados del Banco.



sindicato especialista en sindicalismo
no aceptes imitaciones