

# El Conveni Col·lectiu es posa en marxa: Els permisos es gaudeixen en dies feiners i la nòmina d'abril

Un cop publicat el nostre Conveni Col·lectiu (el 30 de març), és el moment de traslladar a la normativa totes les mesures acordades (els permisos, el teletreball, els préstecs, les assegurances de vida, els salaris, etc.), així com procedir al pagament dels increments salarials pactats amb els seus respectius endarreriments.

## Permisos

Finalment, el Conveni Col·lectiu recull que els **permisos retribuïts** s'han d'iniciar i gaudir en dies laborables (a excepció del permís per matrimoni que són 15 dies naturals a partir del primer dia laborable).

**Banc Sabadell hauria d'haver adoptat aquestes mesures fa més d'un any**, quan el Tribunal Suprem va resoldre a favor de les demandes presentades per CCOO, cosa que vam fer d'una forma ordenada i en els diferents estaments jurídics (Audiència Nacional, Tribunal Justícia de la UE, Tribunal Suprem, etc.).

Està clar que **judicialitzar per judicialitzar no és el camí**. Utilitzar aquesta estratègia, tal com ha fet ALTA en aquest tema, presentant una demanda pels permisos, sense rigor i sense valorar les conseqüències que una sentència en contra pot suposar (com així va ocórrer), només acaba perjudicant la plantilla no només del Banc Sabadell, sinó del sector financer.

Un cop inclòs en el redactat del Conveni Col·lectiu, on CCOO ostentem un 48% de representativitat, **Banc Sabadell ha començat a aplicar els permisos retribuïts en dies laborals**.

Cal recordar que qualsevol mesura acordada i recollida en un Conveni Col·lectiu li confereix les garanties que només un rang de llei pot oferir. **I encara que el camí per arribar a aquest moment és llarg i no exempt de dificultats, la nostra tenacitat i serietat ho ha fet possible.**

## Actualització salaris

El proper **dilluns 26 d'abril estem convocats a una reunió amb el Banc** perquè ens informin sobre la forma en com aplicaran l'actualització del nostre salari en la nòmina d'abril, tal com estipula el Conveni Col·lectiu, i en la qual esperem que transcorri sense cap tipus d'incidències. No s'entendria si no fos així.

També CCOO aprofitarem per preguntar, entre altres qüestions, sobre l'actualització de les quantitats que el Banc aporta al nostre **Pla de Pensions**.