

El laberinto de las deshomologaciones, traslados y equipos de suplencia

Las recientes deshomologaciones y la reestructuración de personal que el Banco está realizando, ha supuesto un gran número de cambios organizativos que está afectando a muchas personas a las que han movido de centro, y otras muchas a las que han asignado a los Equipos de Suplencia, a las Unidades Temporales de Gestión y a otras unidades similares.

Esta situación deja a una parte significativa del personal afectado a merced de un desconcierto organizativo que provoca situaciones tales como:

- Cambios de centros diarios, semanales e incluso **traslados de una oficina a otra dentro de la misma jornada**.
- Aumento significativo de desplazamientos en **vehículo propio**.
- **Incentivos de figuras comerciales** imposibles de alcanzar y que, de estar homologados en un centro, se podrían conseguir.
- **Funciones de SC** a las que se les impide asimismo percibir el incentivo que podría corresponderle si esa oficina cumpliera los objetivos, así como tarjetas regalo por ventas o prescripciones de seguros, etc.



Es por ello que **CCOO hemos pedido a Banco Sabadell** que regule este tipo de situaciones y así dar una solución definitiva a todas aquellas personas que, por un motivo u otro, están asumiendo innecesariamente unos gastos, sobre los que debería colaborar la empresa, tal como detalla nuestro Convenio.



Por ello, **CCOO proponemos:**

- Subsana la pérdida económica que puedan tener los compañeros y compañeras del **equipo de suplencias** al no poder participar de un sistema de incentivos en igualdad de condiciones que el personal homologado, así como pagar los kms. que se realicen por esta función.
- Actualizar los importes mensuales por km. que se asignan en los **traslados** realizados y que se aplican desde hace años, todo ello con las subidas establecidas en el Convenio y teniendo en cuenta, **tal como detalla nuestra Normativa**, que el importe por km. no es 0,19€/km, sino los 0,25€/km.

CCOO consideramos que es de vital importancia, como hemos adelantado en numerosas reuniones y comunicados, que la salida de 1800 personas de la Entidad tiene que ser una oportunidad para **sentar las bases de un Banco sostenible y responsable hacia su plantilla**. Y regular este tipo de situaciones ayuda a evitar situaciones angustiosas, tanto para las personas afectadas por esta situación como para aquellas personas que continúan en sus centros, que ven como las cargas de trabajo aumentan a diario.