

Comissió de Seguiment del Registre de la Jornada

CCOO hem posat de manifest que la manca d'informació impedeix un control exhaustiu de l'aplicació del Registre de la Jornada al banc, perquè puguem preservar el dret a la compensació i corregir, a més, les males pràctiques d'algunes persones.

Aquest dimarts 23 de febrer ha tingut lloc una nova reunió de la Comissió Paritària de Seguiment del Registre de la Jornada a Banc Sabadell. En aquesta reunió, **CCOO continuem reclamant** al Banc que avanci en la resolució de les incidències que encara persisteixen en l'aplicació correcta del Registre, així com la falta d'informació de les hores registrades i compensades i que impedeixen un correcte seguiment.

El model dels 7 dies per autoritzar una compensació, no serveix

Ni en l'Acord del Registre de la Jornada, ni en el Conveni, ni en la legislació vigent, s'estableix un termini per respondre a una sol·licitud de compensació. El Banc ha establert, amb aquest model, una forma de denegar la compensació del temps extra treballat, ja que si no responen en 7 dies, vol dir que el permís està denegat.

CCOO hem reclamat l'eliminació d'aquest "termini de resposta" o, com a mínim, que la no resposta signifiqui la concessió automàtica de la compensació, atès que són hores o dies "propietat" de l'empleada o l'empleat.

L'empresa addueix a dificultats informàtiques. En un procés de digitalització evident, aquesta excusa ens sembla desproporcionada i, de tota manera, mai hauria d'acabar perjudicant el treballador i treballadora.

Una reunió o un curs a la tarda no és flexibilitat

Què no t'enganyin! Quan et convoquen a una reunió o a un curs fora de la teva jornada laboral, cosa que ha de ser sempre una excepció, és una **prolongació** de la teva jornada. **No hi ha més.**

La flexibilitat s'entén quan hem absentar-nos del nostre lloc de treball un espai curt de temps (p.e. per acompanyar a un familiar al metge, a una reunió escolar, etc.) o bé quan tenim un acord amb l'oficina/departament per flexibilitzar la nostra jornada, temps que es compensa en la mateixa jornada o en alguna posterior.

La Direcció s'ha compromès a iniciar una campanya d'informació, cosa de la que ens congratulem, dirigida a les i els mànagers perquè aquests conceptes quedin clars i perquè el seu "desconeixement" no torni a ser una excusa per abusar-ne.

La manca d'informació i transparència perjudica la plantilla

Des de la implantació de "Mi Jornada" Banc Sabadell no ens està facilitant tota la informació necessària, cosa que sí feia en el passat, per poder supervisar i analitzar, entre altres informacions, les jornades de treball realitzades, els seus excessos, les compensacions sol·licitades, les compensades i les que desapareixen passats 7 dies, tal com reflecteix l'Acord de Registre de la Jornada del 27 de gener de 2020 així com l'article 34 de l'Estatut dels Treballadors.

Hem demanat a l'empresa que ens facilitin tota la informació requerida, mes a mes, per poder seguir la traçabilitat de les hores extres i eliminar el que es podria considerar una manca de transparència que, "de facto", perjudica la plantilla.

I encara que **CCOO hem lluitat per aconseguir una legislació per al registre de la jornada**, hi ha una forma contundent i inapel·lable per acabar amb tot això. **No facis hores extres.**

La resolució d'altres incidències, com el fet de no poder registrar correctament la jornada quan es gaudeix d'una reducció de la jornada, han estat a sobre de la taula i la Direcció ho plantejarà al sdepartaments tecnològics perquè ho puguin resoldre en el menor temps possible.

Mentrestant, **si t'han denegat una compensació** per la no resposta del mànager o tens qualsevol altra consulta, parla amb la teva delegada o delegat de CCOO o bé ens escrius a ccoogbs@bancsabadell.com