



Comissió de desesescalada

10 de febrer 2020

Ahir vam mantenir una nova reunió per analitzar i actualitzar l'afectació de la pandèmia en la salut de la plantilla i l'organització del Banc. En aquesta reunió, CCOO hem tornat a insistir en la necessitat d'extremar les mesures de protecció. Entre altres qüestions, hem abordat les següents:

- CCOO hem demanat a l'empresa que subministri mascaretes FFP2 a la xarxa, per la necessitat de garantir una millor protecció individual davant l'aparició de noves soques i com a mesura preventiva. La resposta, com és habitual, ha estat negativa.
- Insistim en la necessitat de recordar la normativa sobre l'ús de la mascareta durant la jornada laboral, ja que s'està detectant una certa relaxació que no ajuda a disminuir els casos positius entre la plantilla.
- També continuem denunciant els "regnes de taifes" en què s'han convertit algunes direccions del Banc, que a hores d'ara semblen desconèixer els procediments que el mateix Banc ha acordat pel que fa a la gestió de la pandèmia. Així ens trobem amb:
 - Màgers que treballen malalts o que permeten que col·laboradors i col·laboradores vagin a treballar malalts.
 - Celebració de reunions en els centres de treball amb la plantilla al complet i en espais reduïts.
 - Persones que es neguen a posar-se la mascareta al centre i la inacció d'algun superior que provoca conflictes entre la plantilla.
 - Pressionar per sol·licitar vacances en comptes d'aportar mesures de conciliació en casos de confinaments escolars, per exemple.

D'aquesta manera, fruit d'aquestes reclamacions i per resoldre aquestes incidències, el Banc s'ha compromès a elaborar un protocol que reculli instruccions uniformes per a tots els territoris, perquè la plantilla no estigui a la mercè d'algunes persones que encara no han entès res. El Banc arriba tard, però esperem que aquest compromís es tradueixi en que s'acabin aquests abusos de poder.

- CCOO hem tornat a insistir que davant les dades epidemiològiques, el Banc es plantegi instaurar torns de teletreball a la xarxa en funció de l'afectació del Territori i no de l'afectació de la plantilla com s'està realitzant en l'actualitat.
- Així mateix, una desconsiderada Direcció de Negoci continua bloquejant la nostra petició de tancament els dijous a la tarda, perquè el personal pugui continuar teletreballant a casa, sobretot en aquells centres que no tenen espais homologats per menjar o on no es pugui garantir la seguretat i l'higiene.
- L'empresa ens ha notificat que amplia el lliurament de portàtils a tota la plantilla, inclosos els Serveis al Client. Amb aquesta decisió, esperem que desaparegui l'excusa de denegar el teletreball a aquest col·lectiu.

En plena pandèmia, la plantilla demostra la seva vàlua i el Banc la seva insensibilitat (ajust del variable)

La normativa retributiva el Banc preveu una retenció del nostre variable durant l'any i el seu posterior càlcul per tornar-lo, sencer o en part, o simplement eliminar-lo. Aquest any els resultats del Banc han provocat que no ens tornin tot l'import retingut.

I la gran pregunta: **Ho poden fer? Sí.** En el moment en què ho publiquen a principis d'any, les regles estan escrites. **És ètic? Absolutament NO**, sobretot quan gràcies a l'esforç inhumà de la plantilla, l'entitat ha tirat endavant.

Recordeu que **el primer any que el Banc va decidir canviar les regles del variable** i va retenir a meitat d'any un 5% del variable, **CCOO va interposar una demanda** que va obligar a Banc Sabadell a retrocedir aquesta retenció per no haver-la notificat a l'inici del període.

Cada cop és més evident **la falta de respecte cap a la plantilla**, la prioritització del negoci a la salut i el benestar d'una persona de l'equip. Amb aquesta actitud el Banc empitjora els índexs de satisfacció de la plantilla. **Recordem això quan ens demanin treballar fora de la nostra jornada laboral.**