

Negociació del Conveni Col·lectiu

Principi d'acord per signar el Conveni

123
bancs
± 90.000
treballadores i
treballadors

Avui dimecres 27 de gener, **CCOO**, la UGT i FINE hem arribat a un principi d'acord amb l'AEB que ens permetrà concloure les negociacions del XXIV Conveni Col·lectiu de Banca. **Han estat unes negociacions complexes**, on no només **hem hagut de sortejar les múltiples retallades preteses per la Patronal**, sinó que també hem hagut de lidiar amb una Pandèmia que va interrompre les reunions durant uns mesos.

A falta de concretar alguns aspectes de la redacció, detallem els principals punts acordats:

Incrementos salarials en taules

2019= 0,25%
2021= 0,25%
2022= 1%
2023= 1,25%

Pagament únic fora de taules

Si l'empresa obté beneficis o reparteix dividends en el 2021, 2022 i 2023:

2022= 0,25%
2023= 0,25%
2024= 0,25%

Revalorització en els mateixos percentatges que el salari base de nivell, el salari del nivell d'accés a la professió i les gratificacions i assignacions complementàries o especials.

Pagament únic fora de taules

(Percepció RAE sectorial del període 2014-2018).

2021 = 0,25% dels conceptes salarials de conveni cobrats el 2019 i 2020, a percebre el mes següent a la publicació del Conveni

Ajuda alimentària

De l'1/10/2021 al 31/12/2022 = 10€.
A partir de l'1/01/2023 = 11€.

Compensació dies de Canàries

2021 = 270 €
2022 = 280 €
2023 = 290 €

Participació en beneficis (RAE-empresa)

Percepció de quarts de paga, si s'escau, en funció del Resultat de l'Activitat d'Explotació (RAE-empresa) en cadascun dels anys 2021, 2022, 2023, 2024 i 2025, des d'1/4 de paga fins a un màxim de 6/4.

Dietes

Pernoctant fora del domicili= 35€ (2021), 36€ (2022) y 37€ (2023).

Pernoctant al domicili=15€ (2021), 15,50€ (2022) i 16€ (2023).

Assegurança de vida

S'amplia la cobertura a tota la plantilla, independentment de l'estat civil.

Teletreball

A) Teletreball > 30% de la jornada:

- L'empresa ha de proporcionar ordinador, mòbil i cadira ergonòmica.
- A qui ho sol·liciti, haurà de lliurar o pagar fins a 130 € per la pantalla, teclat i ratolí.
- Compensació mensual de 55€ proporcionals al percentatge de teletreball que es realitzi.

B) Teletreball < 30% de la jornada:

- La empresa ha de proporcionar ordinador i telèfon mòbil.
- Es podrà realitzar el teletreball des del lloc que decideixi la persona.

C) Teletreball per emergències sanitàries o circumstàncies d'emergència sobrevingudes

- L'empresa proporcionarà ordinador i telèfon mòbil.
- I lliurarà o subvencionarà amb fins a 45€ per l'adquisició de pantalla, teclat i ratolí.
- Es podrà realitzar el teletreball des del lloc que decideixi la persona.

Totes aquestes quantitats seran revaloritzables anualment amb les taules salarials i no podran ser ni compensades ni absorbibles.

Permisos

Tots els permisos computaran en dies laborables, excepte el de matrimoni que computarà en dies naturals però començaran a comptar al següent dia hàbil, si el matrimoni es celebra en un dia no laborable.

Vacances

Poder fraccionar el gaudi de les vacances fins en quatre períodes.

Préstecs

Creació d'un nou "Préstec per a atendre necessitats diverses".

Es millora l'import i els terminis del préstec d'habitatge.

S'amplien els conceptes per demanar els préstecs sense interessos.

Drets Digitals

Es regula el dret a la desconexió digital, el dret d'intimitat davant l'ús de dispositius mòbils, el dret a la intimitat davant els enregistraments de trucades, sons i geolocalització, el dret a l'educació digital i el dret davant la intel·ligència artificial.

Salut laboral

Reconeixement, com a riscos del sector, de les agressions i la violència externa.

