

Negociació del Conveni Col·lectiu

Es reprèn la negociació

Aquest dimarts 12 de gener, s'ha reprès, en format telemàtic, la negociació del Conveni, en la qual s'han aproximat algunes qüestions, però encara no amb la suficient rellevància com per entreveure un acord.

En matèria salarial, encara que ens movem en un entorn de baixa inflació, seguim allunyats:

Proposta sindical:	Proposta AEB:
2021: 0,50%	2021: 0,00%
2022: 1,00%	2022: 0,75%
2023: 1,50%	2023: 1,00%

Tot i que l'AEB, això sí, ha acceptat la nostra proposta de pagaments únics anuals fora de taules, addicionals a l'increment salarial que s'acordi i vinculats als resultats individuals de cada entitat.

En la resta de matèries, l'AEB accepta:

- **Revaloritzar** en els mateixos percentatges que s'acordi per al salari base el plus transitori, el salari del nivell d'accés a la professió, el plus de polivalència funcional i la compensació de dies a Canàries.
- La regulació del **Teletreball**.
- El còmput dels **permisos** en dies hàbils.
- Millores en els imports i terminis dels **préstecs**, així com la creació d'un nou préstec per a necessitats diverses.
- Incorporar al Conveni el **dret a la desconexió** que vam acordar en el registre horari.
- Reconèixer les agressions i la violència externa com a riscos del sector.

CCOO, la UGT i FINE també hem fet propostes sobre l'adaptació de la jornada, la formació i la transformació digital, a les quals l'AEB no es mostra gens receptiva, ja que es resisteix a adquirir compromisos més enllà de la legislació vigent i per la novetat i avenç dels nostres plantejaments .

La propera reunió es celebrarà el 15 de gener.



#marquemladiferència