

CCOO DENUNCIA AL BANCO ANTE INSPECCION DE TRABAJO

CCOO llevamos años advirtiendo a la empresa del **empeoramiento de la situación de la plantilla**, del **aumento de las cargas de trabajo** que han de soportar, cargas que siguen aumentando, que **son desmesuradas** y que están cada vez más, **dañando la salud** de los compañeros y compañeras.

CCOO llevamos años insistiendo en **todos los foros y ámbitos posibles** y proponiendo medidas que **alivien esta lamentable situación**. Este 2022 hemos presentado las **60 primeras medidas** para mejorar el clima donde incluíamos formas de reducir las cargas, pero no han querido negociar.

El Banco sigue sin querer escuchar, sin querer actuar, sin querer hacer nada para mejorar el clima de trabajo y la salud de su plantilla.

Por ello y como hemos hecho en anteriores ocasiones, **CCOO** hemos decidido **denunciar** la situación ante la **Inspección de trabajo** de:

Barcelona Madrid Alicante
Oviedo Málaga

para **demandar** una aplicación real y efectiva de **medidas que solucionen la insostenible situación** de la presión y cargas de trabajo que la plantilla de Banco Sabadell está soportando.

CCOO seguimos insistiendo y diciéndole al Banco lo que ha de hacer para mejorar la situación:

- Contratar personal, (y formarle debidamente) para que realmente disminuyan las cargas tan elevadas de los centros.
- Cubrir con personal suficiente TODAS las bajas, ausencias, vacaciones, etc.
- Acabar con las deshomologaciones que no se ajustan a la realidad de los centros.
- FIN de la autorización previa para grabar las prolongaciones de jornada que la plantilla se ve obligada a realizar por la falta de personal.
- FIN de las presiones para prolongar la jornada SIN autorizarla.
- Aplicación de una política de empresa que proteja realmente a la plantilla de las amenazas y agresiones que han de soportar a diario en su jornada.
- Una definición real de las funciones de cada puesto de trabajo con la categoría y salario (fijo más variable) asociado a cada puesto.
- Mayor porcentaje de Teletrabajo y flexibilidad para quienes ya pueden realizarlo.
- Teletrabajo generalizado para toda la plantilla, también en RED.
- FIN de las presiones comerciales desmedidas, de los rankings nominativos, de las campañas comerciales "inventadas" (el día del seguro no existe...)
- MANDAR NO ES LIDERAR. Hay quien no conoce la diferencia. Formación y seguimiento para los Managers, de cualquier ámbito y nivel, que necesiten mejorar...
- ETC.

La Dirección no nos deja otra alternativa que la de presentar denuncias. Es lamentable que el Banco siga sin escuchar las quejas de la plantilla y de la RLT. CCOO seguimos abiertos, si la Dirección está realmente preocupada por la salud de su plantilla, a negociar medidas para paliar esta grave situación.

