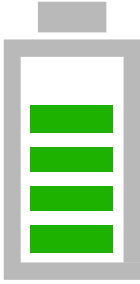


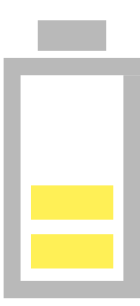
# CCOO reclama en el CESS un cambio ya



**Ni OAE, ni DORRs, [Mijornada@bancsabaddell.com](mailto:Mijornada@bancsabaddell.com)** es la vía para denunciar las presiones de los/las managers para no registrar la jornada realizada, ni las horas extras.

Cualquier otra manera es inútil y sólo sirve para que el Banco oculte las prolongaciones de jornada y evitar que las compenses.

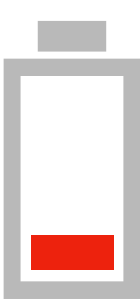
**Es tu derecho**, ha costado mucho conseguirlo y no ejercerlo lo hace inútil.



**LA INACCIÓN del Banco** ha acabado con la paciencia de CCOO, llevando al límite a la plantilla.

El Banco intenta disfrazar la situación con encuestas de clima prescindibles, teledirigidas y costosas, que no garantizan el anonimato y que sólo preguntan lo que quieren oír y como lo quieren oír.

Para encuestas fiables y gratuitas ya están las de psicosociales, pero igual los resultados no les gustan tanto.



**BASTA YA** de la supuesta ignorancia del Banco sobre la nefasta situación de la plantilla.

Hace demasiado tiempo que la Dirección no hace nada para solucionar esta situación límite.

**La ignorancia no es excusa** y su incapacidad de escuchar a quienes sí visitamos los centros de trabajo, demuestra su nula empatía por la plantilla. Nos obligaron, en su momento a recurrir a la Inspección de trabajo y parece que esta va a ser la vía.



**La mejor medicina para tu salud es:**

**Cuidarte tú, la empresa no lo hará por ti.**

**Si te encuentras mal, acude a tu médico; ir a trabajar medicado no es la solución.**

**Cumple tu horario, no prolongues la jornada.**

**Informa de las sobrecargas de trabajo, a tu delegado/a sindical.**

**Si sufres presiones, denúncialas.**

**Los “errores” del banco no son tuyos, no cargues con ellos.**

## Propuestas de CCOO para arreglar lo que la Dirección parece no saber o querer hacer (entre otras):

- Contratar personal y formarlo adecuadamente, para dar el servicio que siempre nos ha caracterizado.
- Invertir en tecnología que ayude a la plantilla, no que dificulte el día a día. Mejorar el ADM, ya que los tiempos no se corresponden con la realidad, arreglar el sistema de cita online, teniendo en cuenta fiestas locales, correcta asignación de centro, no dar citas a la misma hora,... en resumen, corregir el desastre actual.
- Implantar un plan de carrera profesional transparente y generoso, con una política retributiva justa, reajustando el Valora en vacaciones e incapacidades temporales.
- Mayor porcentaje, flexibilidad y universalidad del Teletrabajo.
- Testamentarias y Comunidades de Propietarios, gestionadas por un departamento, liberando a las oficinas de esa tarea. Y una mejora urgente del sistema de cuadro, sobre todo en las oficinas con varios centros.
- Mantener mínimo un teléfono fijo en cada centro o unidad.
- Realizar una evaluación de psicosociales específica para ACO.
- Un protocolo de amenazas y agresiones adecuado a la situación actual que sufre la plantilla.