

CALENDARI LABORAL I QUADRE HORARI - ANY 2012 CATALUNYA

A. JORNADA LABORAL (Conveni de Banca, art. 25.1 B.O.E. 16/08/2007):

- Jornada màxima en còmput anual: 1.700 hores.

B. HORARIS DE TREBALL (Acord de Modificació de la Jornada Laboral de 21 de gener de 2010).

1.- Per als empleats/es que es trobaven inclosos dins l'horari continuat establert a l'article 25.2 del Conveni Col·lectiu de Banca:

- Els mesos de gener, febrer, març, octubre, novembre i desembre:
 - Dilluns, dimarts, dimecres i divendres de 8 a 15 hores (on estan computats com de treball efectiu els 15 minuts diaris de descans obligatori).
 - Dijous de 8 a 19 hores, amb una hora de descans per dinar.Durant el període d'octubre a març, el dijous sant i els dies 24 i 31 de desembre i el 5 de gener que coincideixin en dijous, es lliurarà amb caràcter no recuperable la tarda d'aquesta dia, pel que la jornada serà de 8 a 15 hores.
- Els mesos d'abril, maig, juny, juliol, agost i setembre:
 - De dilluns a divendres de 8 a 15 hores (on estan computats com de treball efectiu els 15 minuts diaris de descans obligatori).

2.- Per als empleats/es que es trobaven inclosos dins l'horari partit establert a l'article 25.3 del Conveni Col·lectiu de Banca:

- Els mesos de gener, febrer, març, octubre, novembre i desembre:
 - De dilluns a dijous de 8 a 17 hores amb una hora de descans per dinar.
 - Divendres 8 a 15 hores (on estan computats com de treball efectiu els 15 minuts diaris de descans obligatori).
- Els mesos d'abril, maig, juny, juliol, agost i setembre.
 - De dilluns a divendres de 8 a 15 hores (on estan computats com de treball efectiu els 15 minuts diaris de descans obligatori).

3.- L'empresa podrà establir horaris, continuats o no, diferents per al personal directiu i auxiliar del mateix (inclosos els xofers) en la mesura que calgui, i per al personal de producció (Gestors i Visitadors), així com adequar l'horari d'atenció al públic i, per tant, el del personal mínim indispensable per fer-ho, al que tinguin altres entitats o establiments no bancaris d'anàloga funció. La relació nominal del personal afectat, tant tècnic com administratiu, està gestionada pel director de cada unitat de treball.

C. VACANCES: 31 dies laborables, d'acord amb el que s'estableix al Pacte de Condicions Socials de 12 de maig de 2006.

D. FESTIVITATS GENERALS: 14 dies inhàbils a efectes laborals, retribuïts i no recuperables (Art. 37.2 R.D. LG. 1/1995 de 24 de Març) on s'inclouen els 12 que es mostren a continuació més 2 festius locals a afegir del fitxer de festius locals de la Comunitat.

FESTIUS A CATALUNYA (B.O.E. núm. 248, divendres 14 d'octubre de 2011)

Dia	Festivitat
06 Gener	Reis
06 Abril	Divendres Sant
09 Abril	Dilluns de Pasqua
01 Maig	Festa del Treball
15 Agost	L'Assumpció
11 Setembre	Diada Nacional de Catalunya
12 Octubre	Festa Nacional d'Espanya
01 Novembre	Tots Sants
06 Desembre	Dia de la Constitució
08 Desembre	Immaculada Concepció
25 Desembre	Nadal
26 Desembre	Sant Esteve

(Segell i visat de l'oficina)