



servicios
grupo banco sabadell



Comisión de desescalada

16 de diciembre 2020

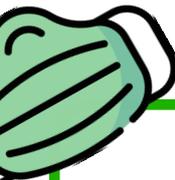
En la reunión de la comisión de la desescalada, CCOO continuamos exigiendo a la empresa medidas que incrementen la salud laboral de la plantilla, en un entorno absolutamente voluble e impredecible que viene acompañado de una reducción de plantilla de 1800 personas y que, si la empresa no hace nada, afectará negativamente al entorno laboral en Banco Sabadell.

Desvinculaciones. CCOO estamos preocupados en cómo abordará la empresa la disminución de 1800 personas y la posibilidad de que se incremente la movilidad entre centros en pleno repunte de la pandemia. Por ello hemos solicitado la planificación prevista y que se evite aumentar las cargas de trabajo del personal que queda en cada centro. *La empresa dará explicaciones en la próxima comisión de seguimiento del Acuerdo de Desvinculaciones, aunque apuntan que en enero habrán pocas desvinculaciones.*

Vacaciones. Ante la negativa de ampliar la fecha máxima para el disfrute de las vacaciones, y dado que a fecha de hoy sólo se han consumido el 78% de las mismas, CCOO hemos solicitado un refuerzo de los equipos de sustituciones y aumentar las contrataciones para garantizar que la plantilla las pueda realizar antes del 31 de enero. *La empresa dice tomar nota.*

Situación en la Red. En la última reunión, CCOO transmitimos a la empresa que el personal de Red se sentía muy descontento y abandonado por las Regionales, que no sentían que estuvieran próximas ni presencialmente ni de forma telemática. *La empresa nos ha notificado que ya han dado indicaciones a todas las Regionales para que se activen en este sentido como hacían antes del inicio de la pandemia.*

Situación en Centros Corporativos. La empresa nos ha notificado su intención de reemprender los turnos de trabajo presencial después de fiestas, siempre que la situación pandémica no empeore. CCOO hemos pedido que se nos informe antes y así evitar situaciones tan desagradables como la del pasado mes de octubre. *La Dirección se compromete a asegurarse antes de aplicar esta medida, consultarlo con nosotros para evitar esta situación.*



La encuesta Covid... resultados

Valoración preliminar.

Con unos datos de participación aceptables (61%), observamos que la percepción de la Red de la gestión que está realizando la empresa para minimizar el impacto de la pandemia en la salud y seguridad de la plantilla es más negativa que el resultado entre la plantilla de los centros corporativos.

Entre los datos principales recogidos de la encuesta de los que deberemos prestar más atención para priorizar y aplicar soluciones están:

- **Cargas de trabajo.** 59% de la plantilla cree que va a peor (64% red y 45% Centros Corporativos)
- **Presión objetivos.** 45% opina de forma negativa (53% red y 29% CC)
- **Conflictividad con clientes.** 55% de la plantilla cree que ha ido a peor (67% red y 32% CC)
- La **franja de edades** con más problemas y con las respuestas más negativas es la comprendida entre los 34 y 50 años.
- Una vez más, el **colectivo más perjudicado durante la pandemia ha sido el de las trabajadoras** de Banco Sabadell.

Tenemos que acabar de analizar los resultados de esta encuesta y seguidamente proponer a la empresa las acciones que deberían tomar para mejorarlos. La situación del sector y, especialmente, el nerviosismo latente entre la plantilla del Banco requiere de medidas efectivas para evitar riesgos innecesarios a nuestra plantilla que ponga en peligro su seguridad y salud.