



# Reunió de la Comissió d'Igualtat de Banc Sabadell

## CCOO reclamem a l'empresa que apliqui a la plantilla els mateixos criteris de responsabilitat i igualtat que difon entre mitjans de comunicació i fòrums econòmics

A la reunió (telemàtica) de la Comissió d'Igualtat del 2 de desembre, CCOO vam fer balanç de les mesures de conciliació que el Banc es va comprometre a aplicar durant la pandèmia, així com reclamar l'inici de la negociació per renovar el Pla d'Igualtat a Banc Sabadell, per a poder adaptar-hi els nous canvis legislatius i actualitzar les diferents mesures de conciliació davant els nous reptes que se'ns presenten. Aquí us mostrem part dels temes tractats per CCOO.

### Mesures de conciliació per la pandèmia que el Banc ignora

En les diferents reunions de la comissió d'Igualtat, en les comissions de seguiment de salut laboral durant la pandèmia i en les comissions de la desescalada, Banc Sabadell es va comprometre a atendre i ajudar a totes aquelles persones que necessitessin mesures extraordinàries de conciliació durant la pandèmia.

Aquestes mesures consisteixen, en la majoria de casos, en l'accés al teletreball si, per exemple, a l'escola fan quarantena.

6 mesos després, el Banc ha desatès la majoria de les peticions, obligant en molts casos a agafar vacances.

Segons Relacions Laborals, s'han enviat instruccions als mànagers i a les Regionals, però a la pràctica no hem vist que aquestes instruccions hagin donat cap resultat, llevat que s'hagin donat en sentit invers.

### Permisos retribuïts en dies laborals

El Banc continua donant llargues per aplicar aquesta mesura, tal com recull la [sentència del Suprem](#).

No és excusa que diguin que s'estigui negociant en el Conveni Col·lectiu, cosa que demostra la poca voluntat de ser proactiu en temes de conciliació.

Quant signem el Conveni (i esperem que sigui aviat), convocarem d'urgència una reunió extraordinària per exigir la seva aplicació, mentrestant els hem demanat que siguin sensibles a qualsevol petició que els arribi.

### Protocol d'Assetjament laboral i sexual

CCOO fa anys que insistim en la necessitat de disposar d'un protocol d'assetjament laboral i sexual, fet pel que els vam presentar una proposta ([link](#)).

Per a CCOO, és prioritària la incorporació d'aquest protocol en el proper Pla d'Igualtat.

### Pla d'Igualtat 2021-2024

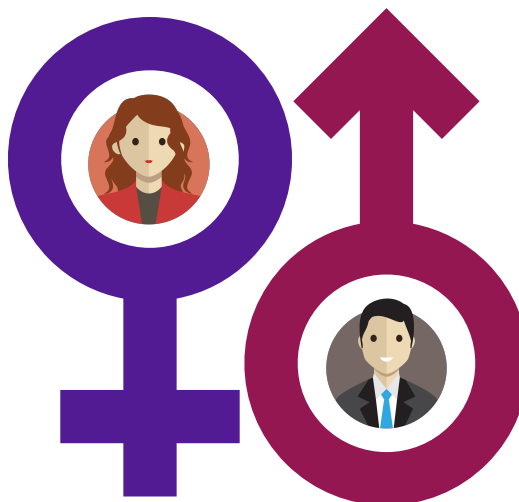
Hem acordat començar a calendaritzar les reunions per iniciar la negociació de la renovació del Pla d'Igualtat.

### Coresponsabilitat

No podem acceptar que el Banc no assumeixi la seva responsabilitat en implementar mesures perquè, també els homes, accedeixin a les diferents opcions de conciliació. Segons l'empresa es deu a un fet cultural, una afirmació lamentable i rànica.

CCOO, com a agent social, sí tenim la responsabilitat de promoure accions i mesures que propiciïn un canvi social a millor.

El Banc, amb aquesta actitud, deixa a la societat que diu ajudar en un segon pla. I això té conseqüències.



**ACTUAR** és essencial  
passi el que passi

