

La negociació per a la reestructuració arriba a la recta final amb millors condicions i més garanties

A la reunió d'avui, i després de que CCOO plantegéssim a la Direcció una sèrie de requisits per arribar a un acord, el Banc ha millorat substancialment les condicions econòmiques de les prejubilacions, les baixes incentivades i els criteris d'adhesió. Aquesta millora es produeix després d'un període de reflexió que CCOO vam demanar la setmana passada després de l'anunci de la CNMV de l'inici de converses entre Banc Sabadell i el BBVA.

Aquestes noves condicions permeten que puguem avançar cap a un acord satisfactori. La Direcció, una vegada que ens ha presentat aquesta última oferta, ha emplaçat a la RLT a pronunciar-se sobre la mateixa.

Millors condicions

Fins fa dues setmanes, les condicions que el Banc oferia unilateralment per desvincular-se era un 68% del SAA màxim de 240.000 € (amb el CESS inclòs).

L'augment de les condicions és més que considerable, ja que aconseguiríem que una part important de la plantilla afectada no tinguí la indemnització topada.

Voluntarietat

Amb aquestes condicions es compleix amb els objectius de CCOO en qualsevol procés de reestructuració: La voluntarietat de la seva adhesió i l'aplicació de mesures no traumàtiques.

Garanties

Cobrament del CESS fins als 63 anys; però en cas que hi hagués una modificació legislativa que retardés l'edat de la jubilació anticipada, l'empresa abonaria aquest import per cobrir fins a la 1a. data que es pugui jubilar anticipadament, amb un màxim de 12 mesos.

A més, l'obligació de qualsevol acord, en cas de fusió, quedaria subrogat a la nova entitat.

Afrontar el futur amb garanties

Si firmem aquest acord culminaríem un procés en el qual donem la possibilitat que un nombre important de persones puguin desvincular-se del Banc amb unes condicions molt superiors a les que es venien oferint fins ara.

I així iniciaríem un nou camí en el qual haurem de continuar centrant-nos en el manteniment de les nostres condicions laborals i, naturalment, dels nostres llocs de treball, de manera que a CCOO continuem treballant amb totes les opcions que se'ns puguin presentar.

Condicions econòmiques 26/11/2020

(en vermell les novetats)

- Prejubilacions (fins als 63 anys):
 - **75%** del SAA + Conveni Especial (CESS) amb una actualització de l'1% anual
 - **Si un canvi legislatiu impliqués retardar l'edat de la jubilació anticipada (63 anys), s'abonarà el CESS fins a la 1ª edat de jubilació anticipada, amb un màxim de 12 mesos.**
 - **Import màxim: 300.000 €. per als nascuts el 1962-1963-1964. Per a la resta 280.000 €**
- Baixes Incentivades (extincions de contracte):
 - 35 dies x any treballat.
 - màxim **2 anualitats.**
- Jubilacions anticipades:
 - 63 i 64 anys: 20% del SAA
 - + 65 anys: 10% del SAA
- Criteris d'adhesió:
 - Per edat (**amb preferència d'aquelles persones amb +40 anys d'antiguitat**)
 - Prioritzar les prejubilacions i jubilacions anticipades per sobre de les baixes incentivades.
 - **Compromís de valorar la mobilitat funcional allà on hi hagi un excés de demanda (vasos comunicants)**

Criteris d'exclusió. Quedaran restringits a determinats col·lectius de centres corporatius (p.e. Top 300, funcions estratègiques, "coneixement expertis"...)

Eliminen la quota provincial per a tots els centres corporatius, comptabilitzant com un únic centre.

Incorporació d'una clàusula de negociació immediata per a BSOS i SABIS.

Condicions Financeres: Es mantenen tal com s'ha estat oferint fins a la data amb les sortides pactades.

Creació de la **Comissió de Seguiment** de l'acord.