

El nou plantejament de la Direcció no convenç i segueix sent insuficient

A la reunió d'avui dijous la Direcció ha presentat una nova proposta a la representació laboral, la qual millora tímidament algunes de les condicions econòmiques però li manquen moltes altres mesures necessàries perquè CCOO puguem pensar en un acord proper. Considerem que encara queda marge perquè el Banc millori l'oferta i aportï garanties amb la màxima transparència per generar confiança.

Nova proposta del Banc	CCOO insistim en...
- Prejubilacions: 72% del SAA + Conveni Especial (CESS) amb l'actualització de l'1% anual. - Cobrament fins als 63 anys. - Import màxim con CESS inclòs: 270.000 €.	- Hi hauria d'haver més recorregut per augmentar el percentatge. Entre el 70% i el 80% encara hi ha marge. - Fins a la 1a edat de jubilació o als 64 anys. - Hem plantejat alternatives a l'import topat per elevar-lo a més de 270.000 € als afectats de menys edat.
- Baixes Incentivades (extincions de contracte): 35 dies x any treballat. - màxim 18 mesos.	40 dies x any treballat 2 anualitats - prima lineal d'antiguitat de 500 € x any treballat en el grup.
- Criteris de adhesió: - Per edat en cas de superar màxims per província. - Prioritzar prejubilacions i jubilacions anticipades sobre les extincions.	Preferiblement hauria de primar, primer, l'antiguitat reconeguda pel Banc i després fer-ho per l'edat. Aquest sistema és més just ja que també així es reconeix a aquelles persones que porten més temps treballant en el Grup.
Establir exclusions de la plantilla afectada per criteris que no han especificat.	Per a CCOO l'única exclusió que contemplem és la que ja porta implícita la distribució geogràfica per províncies. En qualsevol cas pensem que l'exclusió es podria circumscriure, per exemple, entre el TOP300.
Segueixen sense voler crear vasos comunicants entre funcions en cas de no omplir algunes d'elles (p.e. ampliar nombre de comercials si no hi ha prou administratius). El Banc esgrimeix necessitats de servei i del fet de garantir l'activitat.	Hem detectat províncies amb un excés d'oferta per a administratius i dèficit per a figures comercials, pel que considerem que el Banc hauria de ser més flexible per tal de facilitar la sortida d'alguns col·lectius que quedarien, tot i complir els requisits, sense la possibilitat d'acollir-se a la prejubilació.

Flexibilitat per territoris. Atès que hi ha la possibilitat que en algun territori les adhesions no arribin als objectius del Banc, CCOO els hem proposat baixar l'edat d'adhesió als **55 anys**.

Els períodes d'adhesió. Ens comuniquen que la data de tall per establir el perímetre del personal afectat per les prejubilacions i jubilacions serà el 31.12.2020 i la data per al càlcul dels imports sobre el SAA serà la data de signatura de l'acord.

CCOO hem proposat, i així ha estat acceptat per l'empresa, que si durant el primer trimestre del 2021, les persones que compleixen anys dels 62 als 63 anys o dels 64 als 65 anys puguin optar per la mesura més beneficiosa entre les dues edats (per exemple que en el primer trimestre una persona de 62 anys compleixi 63 anys i pugui escollir l'oferta que més li beneficiï).

Encara ens falta que l'empresa concreti la garantia de seguretat jurídica que avaluï aquest acord. Si l'empresa vol tancar un acord en dies, haurà de centrar els seus esforços en oferir propostes que generin atractiu (econòmic i garanties) per a aquelles persones que puguin acollir-se a aquestes mesures. En cas contrari serà difícil arribar a un acord. Les propostes de CCOO, algunes ja preses en consideració, són fruit de l'experiència i la responsabilitat de ser el sindicat majoritari a Banc Sabadell i en el sector financer.

La propera reunió serà el proper 17 de novembre.

Si encara no has fet el pas...

És el moment d'afiliar-te a CCOO



accedeix a la fitxa d'afiliación [aquí](#)

Segueix-nos a la teva xarxa social preferida



@ccoo_sabadell



CCOO_bancosabadell



CCOOgrupbancsabadell