

Negociació Reestructuració: **CCOO** hem plantejat la nostra contraproposta en aquesta 2a. reunió

Avui ha tingut lloc la 2a reunió de la Mesa de Negociació per abordar la sortida de 1.800 persones que la Direcció vol dur a terme. En aquesta reunió, l'empresa ens ha respost a algunes de les nostres peticions del dijous passat, com ara ampliar l'edat d'accés al pla de prejubilació a partir dels 56 anys, els criteris d'adscripció, el detall de **l'afectació per províncies** [link](#) i també ens ha explicat el perquè s'opta per sortides voluntàries vs. un ERO (cosa que comportaria un altre tipus de condicions laborals, baixes forçoses, mobilitat geogràfica i la possibilitat de modificar les condicions laborals de la resta de la plantilla, entre altres mesures).

CCOO hem transmès al Banc la nostra contraproposta, que sense obviar qualsevol element que encara no s'hagi contemplat, té com a punts principals:

Prejubilacions

- El **80% del Salari Anual Assignat (S.A.A.)** fins a la primera edat de jubilació ordinària o als 64 anys, **sense límit màxim**, i incloure el cobrament del variable de l'exercici anterior. (la proposta del variable acceptada pel Banco)
- **Conveni Especial de la Seguretat Social** fins a la primera edat de jubilació o als 64 anys, amb pagament actualitzat.
- Ampliar el rang d'edat al menys des dels **56 anys** (els 56 ja ha estat acceptat per la Direcció).
- **Criteris de prelatió alternatius** al que ha presentat la Direcció. L'empresa pretén que sigui per ordre d'arribada de la sol·licitut, la qual cosa a CCOO ens sembla un criteri opac. Hi ha altres criteris més transparents i objectius que no generen tanta inseguretat i desconfiança.
- **Personal afectat:** En actiu, en **baixa IT** i totes aquelles persones en **excedència amb dret a retorn** al seu lloc de treball. (admeten persones en excedència per cura de descendents o familiars)
- Ens sembla imprescindible que el **nombre de persones assignat per a cada funció** no sigui un impediment si no arriben suficients sol·licituds i pugui generar més places en altres funcions, que actui com vasos comunicants.
- **Garanties jurídiques** per al cobrament de les rendes pactades i el conveni especial, entre d'altres.
- **Beneficis Socials:** Mantindre les **condicions financeres** com si estiguessin treballant en actiu (acceptat pel Banc, comptes, targetes i transf. sense comissions, manteniment préstecs en vigor excepte els del 0%...) i mantindre les **aportacions de cada persona en el Pla de Pensions** d'Empleats de Banc Sabadell (PPEBS) fins a la data de sortida, entre altres mesures. (acceptades totes les aportacions de gener 2021)
- Reiterem la nostra reivindicació que es traslladi el resultat d'aquesta negociació a les filials **BSOS i BSIS**.

Condicions jubilacions (a partir dels 63 anys):

- 63 i 64 anys: 20% del SAA
- + 65 anys: 10% del SAA

Tenint en compte la casuística d'aquest col·lectiu, no ens oposem a aquestes condicions.

Baixes Incentivades

- Augmentar la indemnització fins als 40 dies x any treballat.
- Ampliar el límit a 2 anualitats.
- Prima lineal segons l'antiguitat de grup (a estudiar).

Hem tornat a exigir a la Direcció una aposta clara per la digitalització a Banc Sabadell, que permeti que els canals digitals alleugin les càrregues de treball addicionals que deixaran 1800 persones que marxaran de l'Entitat.

Propera reunió el 12 de novembre. Continuarem informant.

Si encara no has fet el pas...

És el moment d'afiliar-te a 



accedeix a la fitxa d'afiliación [aquí](#)

Segueix-nos a la teva xarxa social preferida



@ccoo_sabadell



CCOO_bancosabadell



CCOOgrupbancsabadell