

# La reestructuració a Banc Sabadell: L'oferta del Banc és insuficient

A la reunió d'aquest dijous, la Direcció ens ha presentat la seva proposta per abordar aquesta reestructuració. Un plantejament que prioritza les prejubilacions a partir dels 57 anys i que completarà, si no s'arriba a la xifra total prevista (1.800), amb baixes incentivades (principalment per a les funcions administratives de la Xarxa d'oficines i a Servicing).

**Per a CCOO, El Banc s'ha de replantejar a l'alça aquestes condicions** si el que vol és completar aquesta reestructuració amb èxit, i més quan volen arribar a un acord com a molt tard el 17 de novembre, i així iniciar les sortides durant el primer trimestre del 2021.

I tot i que encara no hem analitzat en profunditat les dades que ens han ofert, **CCOO hem avançat els temes que hauríem de tractar** perquè aquesta proposta de sortides voluntàries sigui el més atractiva possible. Entre altres:

- **Ampliar el marge d'edat per accedir** al pla de prejubilació.
- **Augmentar el límit màxim** a cobrar i concretar el **Conveni Especial** (actualitzat o congelat)
- **Mecanismes per garantir el cobrament** de les percepcions fins a l'edat de jubilació.
- Situació del **Pla de Pensions**.
- **Condicions financeres** al desvincular-se (compte corrent/targetes, préstecs personals, hipoteques, etc.)
- Ampliar l'oferta a **BSOS i SABIS**.
- Concretar **calendari de terminis per a les sortides**.
- Establir **criteris clars i transparents** de prelación per a les adhesions.
- **Habilitar una eina** perquè la gent afectada pugui fer una simulació personalitzada.

Quan haguem estudiat la proposta del Banc amb més profunditat, **CCOO elaborarem una contraproposta per presentar-la en la reunió del proper dimarts 10 de novembre**.

**CCOO els hem tornat a exigir** que un pla que afecta a tantes persones ha d'anar acompanyat de mesures estructurals que garanteixin la viabilitat i la seguretat de la plantilla que quedarà prestant els seus serveis a Banc Sabadell. **Per a nosaltres no s'ha de deslligar la lluita per unes condicions de sortida dignes amb la defensa d'una millor organització i recursos per a la resta de la plantilla.**

La propera reunió es celebrarà el 10 de novembre

**Si encara no has fet el pas...**

**És el moment d'afiliar-te a CCOO**



accedeix a la fitxa d'afiliación [aquí](#)

## Proposta de Banc Sabadell

**Distribució territorial** (la suma es superior al número màxim de baixes alhora de tenir un petit marge d'actuació):

|                        | Total | Territorial | f.admtiva. | f.comercial | SSCC       |
|------------------------|-------|-------------|------------|-------------|------------|
| ▶ <b>765 Catalunya</b> |       |             | <b>283</b> | <b>188</b>  | <b>245</b> |
| ▶ <b>623 Est</b>       |       |             | <b>373</b> | <b>129</b>  | <b>173</b> |
| ▶ <b>173 Centre</b>    |       |             | <b>60</b>  | <b>47</b>   | <b>66</b>  |
| ▶ <b>129 Noroest</b>   |       |             | <b>72</b>  | <b>37</b>   | <b>17</b>  |
| ▶ <b>93 Nord</b>       |       |             | <b>47</b>  | <b>28</b>   | <b>18</b>  |
| ▶ <b>92 Sud</b>        |       |             | <b>65</b>  | <b>21</b>   | <b>6</b>   |

**Condicions prejubilacions (a partir dels 57 anys):**

- ▶ 70% SAA + Conveni Especial
- ▶ Màxim 250.000€

**Condicions jubilacions (a partir dels 63 anys):**

- ▶ 63 i 64 anys: 20% del SAA
- ▶ + 65 anys: 10% del SAA

**Baixes incentivades:**

- ▶ 35 dies per any treballat
- ▶ Màxim 1 anualitat

**Segueix-nos a la teva xarxa social preferida**



@ccoo\_sabadell



CCOO\_bancosabadell



CCOOgrupbancsabadell