



Reestructuración en Banco Sabadell: 1800 puestos de trabajo, pero nos faltan concreciones

En la reunión que ha tenido lugar esta mañana, la Dirección de Banco Sabadell finalmente ha informado a la RLT, de forma oficial, su plan de reestructuración. Un plan que será financiado a través de la venta durante este año de una cartera de renta fija. Desde CCOO, como sindicato mayoritario en esta mesa (42%) valoramos positivamente que, de inicio, no haya intención de aplicar un ERE y, por tanto, evitar cualquier medida traumática.

Todavía no han aportado ningún dato con contenido suficiente para valorar su efecto en la plantilla, como pueden ser las condiciones económicas que hay que negociar, su afectación territorial y otros contenidos que CCOO consideramos cruciales para llevar a buen puerto esta negociación.

CCOO les hemos vuelto a exigir que cualquier plan que afecte a tantas personas, debe ir acompañado de medidas estructurales que garanticen la viabilidad y seguridad de la plantilla que quedará prestando sus servicios en Banco Sabadell. Para ello, Banco Sabadell debe ajustar su plan de digitalización que hasta ahora está provocando más problemas que ventajas para la plantilla, para así disminuir las cargas de trabajo, evitar más prolongaciones de la jornada, etc.

Entre otras cuestiones, CCOO hemos planteado:

- Principio de **voluntariedad** para todas las salidas.
- Un **Plan viable de las condiciones de trabajo para el personal que continuará en el Banco**:
 - Inversión para implantar la digitalización de forma ordenada.
 - Inversión en tecnología (cajeros, dispensadores, etc.) que evite las sobrecargas de trabajo fruto del cierre de oficinas y el recorte de personal planteado.
 - Formación dirigida a afrontar los cambios de forma eficiente, para no ir a ciegas como siempre, etc.
- Tener toda la **información** de forma previa y un **calendario de reuniones** eficaz.

La próxima reunión será este jueves 5 de noviembre, donde esperamos que la empresa aporte ya todos los datos necesarios para abordar esta negociación con las máxima garantía.

Seguiremos informando.

Síguenos en tu red social favorita.



[@ccoo_sabadell](https://twitter.com/ccoo_sabadell)



[CCOO_bancosabadell](https://www.instagram.com/ccoo_bancosabadell)



[CCOOgrupobancosabadell](https://www.telegram.com/ccoogrupobancosabadell)

Datos ofrecidos por Banco Sabadell

1800 bajas previstas a través de bajas incentivadas y prejubilaciones

- ▶ **850** de funciones administrativas
- ▶ **450** de funciones comerciales
- ▶ **500** de centros corporativos y estructuras territoriales
- ▶ Las salidas están previstas para el **primer trimestre 2021**
- ▶ Si hay acuerdo puede abarcar, también, al personal de **BSOS y SABIS**