

# Tu información en un **click**

## Reunión del Comité Estatal de Seguridad y Salud (CESS) 22.10.2020

CCOO propusimos al Banco que, ya que desde el inicio de la pandemia no se han realizado encuestas de riesgos psicosociales, acordáramos una encuesta que nos mostrase la situación actual de todas aquellas cuestiones que más afectan a la plantilla. El objetivo era conocer, en base a los diferentes resultados de los riesgos psicosociales ya evaluados, la carga laboral y emocional durante este periodo y así poder establecer medidas correctoras y solucionar los problemas que se detectan. En nuestra propuesta incluíamos, entre otras:

- ✓ Las prolongaciones de jornada.
- ✓ Las cargas de trabajo, tanto en la modalidad presencial como en teletrabajo.
- ✓ Las presiones comerciales.
- ✓ Si las herramientas facilitadas por el Banco son adecuadas (aplicativos, portátiles, etc.).
- ✓ Evaluación de las medidas de conciliación adoptadas durante este periodo.

En la reunión del CESS de hoy, **el Banco nos ha presentado la encuesta que quiere enviar y que demuestra la poca seriedad y las pocas ganas** que tiene de abordar los problemas que realmente están afectando a la plantilla durante este 2020. Una encuesta centrada únicamente en saber cómo nos encontramos y qué nos parecen las medidas Covid aplicadas, que recordemos que existen gracias a las aportaciones de CCOO y de la representación sindical del Banco.

**CCOO hemos rechazado esta propuesta de la empresa y no vamos a validarla**, por lo que el Banco ha respondido que buscará una fecha para intentar consensuar el contenido. Esperemos que sea en breve. No hay que ser adivinos para ver la desafección que impera en la plantilla.

## Negociación Convenio Colectivo de Banca: Reunión del 21.10.2020

En esta reunión **hemos emplazado a la Patronal AEB a que retire sus propuestas regresivas**, como la supresión de los trienios de antigüedad o la movilidad geográfica.

En un momento en el que se avecinan recortes en el sector financiero, se hace necesario disponer de un Convenio que garantice nuestras condiciones laborales.

Lee el comunicado completo [aquí](#).



## Nuevo plan de reestructuración en BS

Ante lo que parece un nuevo proyecto organizativo (y van unos cuantos) del Banco, en el que aumenta el ámbito de actuación de la Dirección de Banco Sabadell España asumiendo la responsabilidad, también, de la reducción de costes, CCOO hemos preguntado sobre este aspecto en el CESS de hoy. La respuesta de la Dirección es evasiva y dicen que nos convocarán a una reunión próximamente.

Desde **CCOO dejamos claro que**, a falta de conocer los detalles de este nuevo plan, **en ningún caso permitiremos que una reducción de costes se cebe en la salud de la plantilla y mucho menos se planteen tocar derechos laborales, salariales y sociales.**



**conéctate a** 