

Comissió de Seguiment del Registre de la Jornada

Comandaments intermedis i mànagers continuen pervertint l'aplicació MiJornada, el Banc no fa res i CCOO no ho permetrem.

Aquest dimecres ha tingut lloc la reunió de la Comissió Paritària de Seguiment del Registre de la Jornada a Banc Sabadell. En aquesta reunió, CCOO hem plantejat a l'empresa la necessitat de redoblar els esforços perquè es respecti i compleixi l'acord signat del Registre de la Jornada, ja que hem detectat irregularitats en moltes Territorials del Banc i alguns departaments dels Serveis Corporatius que no volen autoritzar la compensació d'hores però que sí inciten a fer-les sense registrar-les.

CCOO els hem plantejat la necessitat de tallar de soca-rel la "mala praxi" que s'està produint a l'hora d'utilitzar l'aplicatiu. Per això hem demanat:

- ▶ Donar instruccions a les Territorials, Regionals i Mànagers sobre el funcionament del Registre de la Jornada, atès que moltes instruccions que es donen vulneren la legislació vigent, com per exemple:
 - Registrar per costum la jornada a l'endemà (quan en l'acord queda recollit explícitament que és només una excepció)
 - Obligar a introduir l'hora de finalització a les 15:00h i fer hores extres presencial o telemàticament (això és il·legal i pot ser sancionat per l'autoritat laboral competent)
 - Convocar reunions fora de la jornada sense considerar prolongació i sense autoritzar-ne la compensació.
 - Tenir autoritzada prèviament l'hora extra però denegar més tard sense previ avís, etc.
- ▶ Regular i informar a les DT i RG que **incitar a incomplir el Registre de la Jornada també és motiu de sanció**. A Banc Sabadell sembla que les sancions que es deriven del seu incompliment només hagin de ser dels que reben les ordres.
- ▶ Davant els **problemes de funcionament** de l'aplicatiu, **CCOO hem exigit la solució immediata** dels mateixos (que diuen haver solucionat augmentant el nombre de servidors), la implantació de l'**App** (prevista per al novembre/desembre) i **accessos directes a l'aplicatiu** de el Registre de la Jornada. A més, falta per implantar-lo en els departaments amb horaris especials i seguidament comuniquen que ho faran a les filials (SABIS; Fonomed, BSOS...)

T'interessa saber això ...

Si no autoritzen les hores prèviament, NO LES FACIS. És el que diu i repeteix el Banc. Si la Inspecció de Treball recull aquesta incidència el Banc pot sancionar-te.

Si hi ha molta feina, que et'autoritzin les hores o que el Banc contracti o assigni a més personal. És la seva responsabilitat i no la teva.

Una convocatòria de reunió a la tarda és d'assistència voluntària, però si tot i així hi assisteixes, les hores han de ser compensades.

Demana sempre l'autorització per prolongar per escrit i NO acceptis una trucada per resposta. Exigeix sempre la resposta per escrit.

Si verbalment et "conviden" a prologar sense autorització i sense gravar les teves hores, demana que t'ho donin per escrit i denuncia-ho a la bústia mijornada@bancsabadell.com

Si et trobes sola o sol davant d'alguna situació incòmoda, posa't en contacte amb CCOO ccoogbs@bancsabadell.com

Si no hi ha solucions, la responsabilitat és de la Direcció.

En aquesta reunió, Relacions Laborals ha dit en repetides ocasions que **el Banc no vol que es facin hores extres** (fins aquí bé), però no han aportat cap solució al que plantejem CCOO. S'han limitat a dir que "som grandets" i que ningú pot decidir quan fer una hora extra, ha de demanar-la al Banc.

Esgrimeixen que ningú ha de treballar fora de l'horari sense autorització prèvia. **No s'adonen que els veritables responsables són els que inciten a prolongar sense registrar** i d'aquests, molts DT i DR.

Som "grandets" però sota pressió d'uns "superiors" que després ens avaluen i recalibren, i això és abús de poder.

La responsabilitat no pot caure única i exclusivament en el treballador i la treballadora.

Aquesta Direcció pretén carregar la responsabilitat a la plantilla, quan **són ells els principals responsables** i tenen la responsabilitat que l'acord es compleixi.

I si aquest ha de ser el camí, **CCOO farem servir tots els instruments legals** que tenim, com la Inspecció de Treball, per evitar-ho.

És una **desconsideració cap a la plantilla** que en una reunió de seguiment no s'assumeixin compromisos que van dirigits a facilitar la vida laboral de la plantilla.