

# Apunts Informatius

## Pla de formació 2021

S'acosta la data en què el Banc haurà de presentar-nos el Pla Formatiu de l'any 2021. **Des de CCOO els hem lliurat un balanç** de l'any 2020 on expliquem el que, per a nosaltres, hauria de canviar perquè la planificació de la formació per l'any 2021 compleixi amb les necessitats de la plantilla, així com amb els requisits mínims per emetre un informe favorable.

Entre d'altres, les nostres propostes van encaminades a:

- Disposar d'un **Pla de Formació integral**, detallat i que s'ajusti a les necessitats de la plantilla i als acords de formació signats.
- **Accés a la formació reguladora per a tota la plantilla** sense excepció. Les reestructuracions en el sector obliga a oferir aquesta formació a qualsevol persona per evitar una discriminació per raons tècniques.
- **Pla de formació al personal de Servicing**. És irresponsable traslladar a 700 persones sense assegurar la seva formació.
- **Replantejar la figura del mànager** pel que fa a la formació per eliminar els conflictes d'interessos entre la part comercial i la formativa, així com els mals vicis (p.e. una formació sobre el registre de la jornada perquè aprenguin, entre altres coses, a autoritzar la compensació de la formació realitzada fora de la jornada)
- **Revisar programes formatius** (p.e. formació d'Igualtat i Anglès).

## Mesures de Conciliació

**Els permisos en dies laborables que es deneguen i les sentències del Suprem**

**L'any 2018, CCOO vam iniciar una demanda** perquè els permisos retribuïts es fessin exclusivament en dies laborables. Aquesta demanda, l'Audiència Nacional la va acabar elevat al TJUE. Aquest any, el T.Suprem va sentenciar que els permisos havien de gaudir-se en dies laborals, coincidint amb els criteris esgrimits per CCOO.

En l'actualitat **hi ha diferents demandes** que es dirimiran, totes elles, al gener del 2021, inclosa la de CCOO.

**CCOO demanem a l'empresa que deixin de marejar la perdu**, que desbloquegin l'articulat en el Conveni Col·lectiu i, d'una vegada per totes, l'incloguin en la normativa per evitar criteris dispars en algunes Regionals.

**Davant les nostres pressions, la Direcció ens ha respost que es donen temps fins a finals d'any** per reflexionar sobre aquest tema, donat que s'ha judicialitzat i per la pròpia negociació del Conveni. Esperem que recapacitin per evitar el judici i així puguem posar el focus en altres temes de calat.

# Allarga la teva vida, no la teva jornada