

Negociació del Conveni Col·lectiu

La Patronal AEB segueix rebutjant les propostes sindicals

La nostra voluntat de tenir un conveni modern i beneficiós per a ambdues parts, xoca amb la irresponsabilitat d'una Patronal que no respecta les regles de joc.

En la reunió celebrada -en format virtual- aquest dimecres 7 d'octubre, s'han tractat els capítols relatius a "Moviments de personal", "Prestacions Complementàries" i "Beneficis Socials" sobre els quals **hem presentat propostes conjuntes CCOO, UGT i FINE:**

Capítol setè: Moviments de personal

- Publicitat de les vacants per evitar trasllats traumàtics.
- Creació a cada Entitat d'una Comissió de Trasllats amb la participació de la RLT.
- Prioritzar els trasllats de les persones que acreditin alguna de les següents circumstàncies: Cura de persones dependents, dones embarassades i lactants, reunificació familiar, violència de gènere i malaltia greu de la persona o d'algun familiar de primer grau.
- Aclarir la definició de la Comissió de Servei i revaloritzar els imports de les dietes.
- Eliminar de l'art.40.3 "...sempre que les empreses accedeixin a això" per reincorporar-se d'una excedència voluntària a una vacant de nivell inferior mentre no existeixi una del seu nivell.

Capítol vuitè: Prestacions Complementàries

- Incrementar les aportacions mínimes als PPE a 1.000 €.
- Art. 42: El complement durant la incapacitat serà del 100% del Salari Anual Assignat.
- Assegurança de vida del Conveni (10.000€): Que la persona assegurada triï qui vol que sigui la persona beneficiària i no estigui cenyit només als cònjuges.

Capítol novè: Beneficis Socials

- Canviar el terme "préstecs sense interès" a "Bestretes de Nòmina" i millorar i ampliar els conceptes.
- Ampliar els capitals i terminis dels préstecs per a l'adquisició d'habitatge.
- Incloure en els préstecs sense interès el finançament en temes de sostenibilitat, per exemple, panells solars, sistemes d'energia verda, vehicles elèctrics, etcètera.
- Eliminar el límit de la dotació mínima que les empreses destinen als préstecs per a l'adquisició d'habitatge i així eliminar la possibilitat que es denegui una operació per sobrepassar aquest límit.
- Crear un Préstec Social per a un capital màxim del 25% dels conceptes salarials anuals de Conveni, sense justificació i a un tipus d'interès igual a l'Euríbor.

El temps de negociació s'acaba el 31 d'octubre, i les posicions no poden estar més allunyades pel rebuig sistemàtic per part de la Patronal AEB a les propostes sindicals. Els hem manifestat que no ens sotmetrem a la pressió d'aquest termini per subscriure un mal conveni. Que no comptin amb **CCOO** per això.

La propera reunió se celebrarà el 14 d'octubre.



#marquemladiferència