

# Banc Sabadell **incompleix** les sentències de Tribunal Suprem

La resposta del Banc al gaudi dels permisos retribuïts en dies feiners vulnera les sentències del TS i demostra una actitud incomprensible i irresponsable cap a la plantilla del Banc quan aquest anteposa, també, els seus interessos a unes sentències judicials. Mal exemple.

El Tribunal Suprem va ratificar aquest any, en diverses sentències, el criteri de CCOO sobre els permisos retribuïts, els quals si el fet causant té lloc en un dia no laborable, el dia en què s'inicia el permís és el primer dia feiner després del fet causant ([veure comunicat 08.06.2020](#)) i han de ser gaudits íntegrament en dies feiners (excepte el de matrimoni que són 15 dies naturals seguits a partir del primer dia laborable).

El mes de juny passat, CCOO vam exigir al Banc que assumís aquestes sentències, ja que han creat jurisprudència. Però lluny d'assumir les sentències del TS (257/2020 i 229/2020), Banc Sabadell fa gala d'una falta de coneixement jurídic i, d'altra banda, d'una **grotesca forma d'incentivar a la plantilla**, denegant drets ratificats per la justícia. Una plantilla que, recordem, està sotmesa a pressions extraordinàries i que no es mereix que se la premii d'aquesta manera

La **vulneració** que el Banc fa de les sentències del TS ens obliga a judicialitzar les Relacions Laborals, per la qual cosa hem enviat la consulta a la Comissió Paritària del Conveni, pas previ a presentar un conflicte col·lectiu si no hi ha un canvi d'actitud.

La seva poca voluntat en els últims mesos **contrarestra amb la xerrameca que difonen en diferents mitjans de comunicació** presumint d'uns premis de conciliació o adherint-se a organismes per publicitar una sostenibilitat i responsabilitat social que ja ningú es creu.

**Vénen èpoques agitadaes**, el sector està abordant una reconversió important i és en aquests moments en què no podem permetre que l'empresa actuï de forma temerària.

**A la Direcció de Banc només ens cal advertir-los que això no és un joc**, i que els drets dels treballadors i les treballadores no es toquen. I que arribarem fins on faci falta per defensar els nostres drets.

## Incomplir les sentències del Suprem no és nou per al Banc

Com en el cas del judici de les maternitats i paternitats, on la justícia va sentenciar que el Banc tenia l'obligació de tornar les quantitats indegudament sostretes en nòmina durant els permisos de maternitat/paternitat ([veure comunicat i sentència](#)).

Però la responsabilitat social i la sostenibilitat de Banc Sabadell va brillar per la seva absència i es va quedar amb aquestes quantitats al·legant que havia prescrit el fet causant. Un exemple més de la manca de responsabilitat i ètica d'aquest Banc.

Algú pot entendre que es denegui el permís a uns pares i mares als quals operen al seu fill en dissabte i no tenen permís per estar al seu costat en dies feiners?

I a sobre el Banc té la barra d'argumentar que aquests permisos afecten a poques persones ... llavors, Què pretenen? Fastiguejar-nos pel sol fet de fastiguejar?

**#elsdretsNOesprenen**