

La tornada a l'escola a Banc Sabadell

Des de CCOO hem sol·licitat a la Direcció de Recursos Humans del Banc, a través de la seva gestora de conciliació, que donin respostes àgils i immediates a les sol·licituds de les mesures de conciliació que es plantegin a partir d'ara, a causa de l'obertura dels centres educatius i els centres de gent gran per la crisi sanitària.

apunts...



Pots sol·licitar la **flexibilitat horària** (que no la prolongació). Sigui quin sigui el teu nivell professional o funció, pots acordar amb el teu mànager la flexibilitat horària de la teva jornada i se't concedirà sempre que organitzativament sigui possible.



Si les circumstàncies personals i/o familiars, a causa de la crisi sanitària, impedeixen la teva assistència al centre de treball (p.e. quarantena a l'escola) hem demanat que es faciliti el **teletreball**, tot adequant el treball a les necessitats que tingui Banc durant aquest període (siguin les de la pròpia oficina/ departament o d'altres)



També pots **reduir la teva jornada**, amb la reducció proporcional del salari, per cura de menors de 12 anys o persones grans dependents (mínim 1/8 de la jornada, màxim 50%). Tot i que cal avisar amb 15 dies d'antelació, i donada la situació actual, el Banc s'ha compromès a resoldre les peticions amb la màxima urgència possible.



Davant les nostres peticions, el Banc ha mostrat el seu compromís amb tota la plantilla per garantir el gaudi de les mesures de conciliació que estiguin al seu abast amb l'objectiu de facilitar la conciliació de la vida personal i laboral.

A més, a la Comissió de Seguiment que tindrà lloc aquesta setmana, CCOO demanarem l'adopció de mesures extraordinàries de conciliació per afrontar les noves necessitats familiars que es produiran amb l'obertura dels centres educatius.

Si tens qualsevol dubte, posa't en contacte amb el teu delegat o delegada de CCOO, o bé escriu-nos al correu ccoogbs@bancsabadell.com