

El nou informatiu Flash de Banc Sabadell per a Centres Corporatius

Aquest dimarts 23 de juny hem rebut dos nous flash comunicatius, un per a la Xarxa i un altre per als Centres Corporatius en el qual s'afirma que aquest document està consensuat, i el que hi ha consensuat és el protocol de mesures per a la desescalada, però no el que es diu aquí pel que fa al teletreball, als torns...

Recorda:

- Tal com els hem exigint, **el teletreball dóna dret a percebre les mateixes dietes** (p.e. ajuda alimentària en els dijous d'hivern) que si treballéssim presencialment, i no és un tema provisional.
- **El teletreball és voluntari i reversible.** Si bé entrem en una època on el teletreball s'ha demostrat eficaç, aquesta modalitat ha d'estar regulada per protegir els drets de les persones treballadores.
- **CCOO continuem exigint que Banc Sabadell compensi el teletreball**, provisionalment, i mentre no tinguem una regulació a nivell legislatiu, sectorial i intern. Per això, si no vols assumir aquesta despesa pots acudir al teu centre de treball.
- Per accedir al centre de treball i no col·lapsar les entrades i sortides, pots fer ús de la teva flexibilitat. La flexibilitat és cosa teva en base a les teves necessitats de conciliació, però mai pot ser una imposició del teu o la teva mànager. En tot cas, ho pots consensuar.

Si vols complir amb el teu horari de Conveni, ningú pot impedir-t'ho.

WhatsNext i Office365: Per què tanta pressa?

Per què està tan interessat el Banc en què ens descarreguem nous programes i actualitzem els sistemes operatius dels nostres ordinadors particulars si al setembre ens faran entrega d'un portàtil corporatiu? Què hi ha darrere de tantes presses?

CCOO volem advertir-vos que:

- La **descàrrega de programes corporatius** en els nostres dispositius particulars és **VOLUNTÀRIA**.
- No es garanteix que es respecti el nostre **dret a la intimitat i a la privacitat**.
- No es garanteix que aquests programes no ens **geolocalicen**, no **gravin converses o imatges**.
- No sabem **quin ús es donarà a les dades que generem** en els nostres dispositius.
- I per això, **et recomanem que esperis a tenir el portàtil corporatiu** per començar a treballar amb les noves eines digitals que el banc posarà a la nostra disposició.

No obstant això, des de CCOO considerem que la transformació digital i canvis d'aquest tipus, no poden fer-se de manera unilateral i sense comptar amb la RLPT, i per tant, **exigirem a el banc:**

- **Que emeti un informe de l'impacte** que aquest procés tindrà sobre l'ocupació i les condicions laborals de la plantilla per a la seva avaluació per part de la representació sindical i sobre el qual puguem fer les al·legacions oportunes.
- **Que s'elabori i negociï amb la RLPT un "Protocol sobre l'ús de dispositius digitals en l'àmbit laboral"** que, al el menys, contempli:
 - **Pautes** sobre l'ús dels dispositius digitals que l'empresa posa a la nostra disposició.
 - **Drets i deures** sobre l'ús d'aquests dispositius digitals.
 - Reconeixement i desenvolupament dels **drets de garantia digitals** que estableix la LOPD (desconnexió digital, dret a la intimitat en l'ús de dispositius digitals, dret a la intimitat enfront de l'ús d'enregistrament d'imatges i sons, i la geolocalització).
 - Que hi hagi un **Pla de Formació** previ a la implantació de les noves eines digitals.

Perquè els processos de transformació digital tingui èxit no poden fer-se amb presses i malament i CCOO estarem vigilants perquè qualsevol canvi en aquest sentit, garanteixi no només el manteniment del teu lloc de treball, sinó que no suposi canvis negatius en les teves condicions laborals.