



Reunió de la Comissió d'Igualtat a Banc Sabadell

CCOO reclamem a l'empresa canvis significatius perquè el Pla d'Igualtat a Banc Sabadell estigui de veritat al servei de la gent.

A la reunió (telemàtica) de la Comissió d'Igualtat, CCOO hem reclamat al Banc un canvi de perspectiva a l'hora d'abordar la Igualtat entre dones i homes a Banc Sabadell. La plantilla del Banc ha de tenir tota la informació a l'hora de gaudir de les mateixes oportunitats durant la seva carrera professional. La Direcció s'ha compromès a potenciar aquesta igualtat d'oportunitats a través d'aquesta Comissió i en la negociació del nou Pla d'Igualtat per al període 2021-2024. Esperem que sigui així.

En aquesta reunió, i a l'espera que aquest canvi de perspectiva es dugui a terme, CCOO hem tractat, entre altres, els següents temes:

Anàlisi dades 2019

En una primera anàlisi, CCOO hem observat molts desajustos que han de ser revertits ja que continua havent bretxes a:

- les noves contractacions,
- els salaris,
- la representativitat de les dones a partir del nivell 5
- les mesures de conciliació...

A petició de CCOO, el Banc s'ha compromès a aplicar criteris objectius de contractació.

Mesures de Conciliació per la Pandèmia

Hem demanat que, durant aquesta fase de desconfinament, **continuin prioritant la conciliació de les persones que ho necessitin.**

El Banc s'ha compromès a solucionar totes les situacions justificades que els arribin.

Permisos retribuïts en dies laborals

Tot i que aquest tema s'està tractant a la negociació del Conveni, hem tornat a reclamar que els permisos retribuïts siguin gaudits en dies laborals, arran de les sentències del Tribunal Suprem que CCOO vam promoure.

El Banc ens confirma que ja es poden gaudir a partir d'ara en dies laborables, a excepció dels permisos per matrimoni, ja que tenen una sentència del Tribunal Suprem al seu favor, per un conflicte que va presentar i perdre ALTA.

Protocol d'Assetjament laboral i sexual

CCOO fa anys que inisistim en la necessitat de disposar d'un protocol d'assetjament laboral i sexual, i pel que ja els hi vam presentar una proposta [\(link\)](#)

Ara, el Banc sembla que està disposat a reprendre aquella negociació que portem tant de temps reclamant.

Pla d'Igualtat 2021-2024

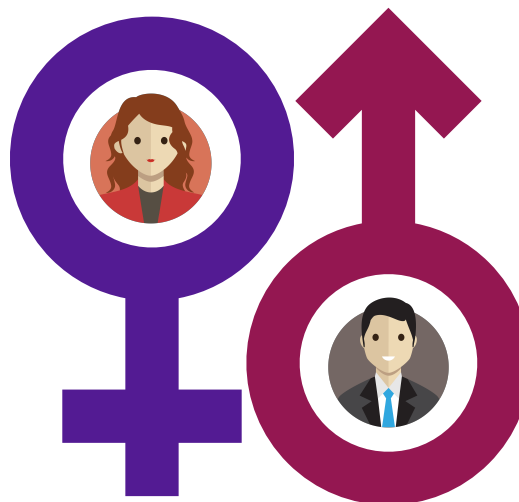
Hem acordat començar a calendaritzar les reunions per iniciar la negociació de la renovació del Pla d'Igualtat.

CCOO hem exigim que ha de ser dinàmic i que s'adapti durant la seva vigència a les modificacions tant legislatives com internes que puguin sorgir.

Els problemes "informàtics"

No podem acceptar que temes com l'abonament del variable, mentre dura un permís i no esperar a la tornada, o l'ús del llenguatge inclusiu no s'apliquin per "problemes informàtics", quan el Banc presumeix de la seva adaptació tecnològica.

Tots aquests temes sumen per mantenir el Distintiu d'Igualtat. Agafen el compromís per revisar-ho.



ACTUAR és essencial
passi el que passi

