

# Butlletí

dimecres 10 de juny



## La desescalada segons el Banc: Un desencert

El Banc ens ha presentat un document del Pla de desescalada, que en el dedicat als Centres Corporatius i a les Direccions Territorials, i pel que fa a partir del 21 de setembre, ens trobem amb **mesures que vulneren no només els acords signats al Banc, sinó també el Reial Decret i l'Acord Marc Europeu** pel que fa al teletreball.

CCOO, tal com els vam anticipar i hem ratificat avui a la reunió de la Comissió de Seguiment, hem traslladat a la Direcció les nostres objeccions al document:

► Rebutgem que el Banc imposi el **teletreball** com a obligatori un cop finalitzi el període recomanat pel Govern. El Teletreball és, segons la Normativa Europea, **voluntari i reversible**. El nou Reial Decret amplia la recomanació mentre sigui possible, i de forma prioritària, però mai per imposició.

I no ens pot servir d'excusa que a partir del 21 de setembre encara hi ha risc sanitari, perquè llavors què passa amb els companys i companyes de la xarxa que tornen a oficines?

► **En el teletreball**, mentre duri aquesta situació d'emergència, ha de prevaler la seguretat i la salut de les persones i les seves necessitats de conciliació, però a més el Banc ha de proporcionar les eines adequades i oferir una compensació (*que podria acabar imposant-se per llei*), mentre no tinguem una regulació estatal, sectorial i a nivell intern.

► La **flexibilitat horària per a la conciliació** és un benefici social de la plantilla, regulada en els nostres acords i que és una facultat del propi treballador/treballadora. No cal ni inventar ni condicionar els horaris, i menys voler que la nostra flexibilitat sigui la que volen els nostres "caps".

► Podem entendre que es vulguin **evitar col·lapses a l'entrada i la sortida** als centres, però aquests torns no poden ser imposats, ja que seria una modificació de la teva jornada. En tot cas, el Banc pot recomanar-los.

A veure si s'assabenten, **la desconexió digital no pot ser quan ells vulguin**, comença a l'acabar la nostra jornada laboral, ni un minut més i ni un de menys. No et poden obligar a més, i si volen que paguin les hores extres.

**Recordem a la Direcció que el 30 de juny finalitza el període per a la implantació del Registre de la Jornada. Fora d'aquest període s'haurà d'acordar amb la representació legal.**

## Altres temes tractats a la Comissió de Seguiment

**Desescalada a la Xarxa.** Atès que la plantilla de la xarxa tornarà a oficines entre el 15 i el 22 de juny, excepte les persones d'especial sensibilitat a la Covid-19, les que tinguin problemes per conciliar (degudament justificat) i algunes funcions en les que la seva especialitat no requereixi treball presencial. A més, desapareixeran els torns a partir del 22 de juny. CCOO demanem que si no es compleixen les mesures de seguretat (distàncies, aforaments, etc.) ho notifiquin a les seves Regionals.

**Convocatòries telemàtiques fora de la jornada laboral.** Tornem a exigir que les convocatòries es realitzin dins de la jornada laboral. Si no pot ser, hi ha de constar sempre en la convocatòria que la seva assistència és voluntària i, naturalment, amb dret a compensació. No valen "invitacions" o altres eufemismes. Les instruccions són clares.

**El Banc està monitoritzant a la seva plantilla?** Hem tornat a exigir al Banc que ens doni explicacions. Ens sembla preocupant i fora de lloc que pugui estar controlant els temps de connexió quan teletreballem. Ens asseguren que no és cert. Ho seguirem.

**Pressions Comercials.** Continuen les pressions comercials desmesurades, fora de context i de forma no adequada d'algunes Regionals de les Territorials Sud, Centre i de Catalunya. Hem exigit que, encara que l'activitat comercial ha d'activar-se, no pot ser l'excusa perquè continuïn aquestes pràctiques obsoletes.

### Mesures de protecció i seguretat.

- Dispositius de gel per la clientela. Fins que estiguin homologats, envaran més unitats de gel, com les que tenim la plantilla, per a la clientela.
- Mascaretes per a la clientela. Encara no les tenen homologades.
- Mampares als llocs de gestió. Exigim accelerar la seva col·locació ja que s'està atenent amb distàncies menors al 1,5m. i durant més de 15 minuts per client/clienta.
- Visites comercials. S'inicien les visites, sempre mantenint totes les mesures de seguretat.

**Cita prèvia.** Segueixen havent-hi conflictes amb alguns clients, hi ha confusió entre la pròpia plantilla i les instruccions són contradictòries. A més, la comissió d'estudi creada pel Banc continua sense donar respostes, de manera que hem tornat a exigir-los que és urgent un avanç dels resultats.

**Reforç per vacances.** Si el que pretenen és no tensar la plantilla amb una planificació de vacances que considerem insuficient, veiem necessari que el Banc contracti personal de reforç per poder cobrir les vacances durant el període estival. Malgrat la nostra reclamació, el Banc no contempla la contractació generalitzada d'ETTs. Ho considerem un error.

**Si tens qualsevol dubte, posa't en contacte amb nosaltres a [ccoogbs@bancsabaddell.com](mailto:ccoogbs@bancsabaddell.com)**