

# El Tribunal Suprem ratifica el criteri de CCOO: Els permisos retribuïts han de començar a gaudir-se en dies laborables



**La sentència 257/2020 del Tribunal Suprem ha resultat a favor de CCOO, sostenint que si el fet causant d'un permís retribuït té lloc en un dia no laborable, el dia en què s'inicia aquest permís ha de ser el primer dia laborable després del fet causant.**

Fins ara aquests permisos començaven el dia en què passava el fet causant, independentment que fos laborable o no. El Tribunal Suprem ha estimat el recurs contra la sentència dictada el 13 de juny de 2018, per la Sala del Social de l'Audiència Nacional, i ha declarat que, al ser retribuïts, **han de començar sempre en el primer dia laborable per a la persona sol·licitant, després del fet que el justifica.**



*“Si el hecho causante se produce en día laborable, no hay duda de que ese es el día inicial del permiso. Sin embargo, cuando el hecho causante sucede en un día no laborable –festivo o día establecido como no laborable en el calendario laboral- la finalidad y la propia esencia del permiso fuerzan a que tenga que iniciarse al siguiente día laborable inmediato. Por lo que se refiere al día inicial de disfrute de los permisos que aquí nos ocupan, debe entenderse que como el convenio y la propia Ley hablan de “ausentarse del trabajo con derecho a retribución” el día inicial del disfrute de estos permisos no puede ser sino el primer día laborable que le siga a aquél en que se produjo el hecho que da derecho al Permiso. El permiso sólo tiene sentido si se proyecta sobre un período de tiempo en el que existe obligación de trabajar, pues –de lo contrario- carecería de sentido que su principal efecto fuese “ausentarse del trabajo”.*



**Per a CCOO aquesta sentència representa un gran avanç** que corrobora les tesis que el sindicat ha defensat en el sector financer, tant en la negociació col·lectiva com en els processos de mediació o judicials.

**CCOO grup Banc Sabadell hem exigít a l'empresa que assumeixi aquesta sentència** ja que la mateixa ha assentat jurisprudència, i per tant deixa sense validesa una sentència anterior que va presentar el sindicat ALTA i que van perdre a l'abril de l'any 2018, fet que va impossibilitar la seva aplicació. ([Accedeix a la carta aquí](#))

## I la sentència 229/2020: "Els permisos retribuïts es concedeixen per al seu gaudi en dies laborals"



En la sentència 229/2020, la Sala del Social del **Tribunal Suprem ha resultat a favor de la demanda que vam presentar CCOO Serveis** sol·licitant que els permisos retribuïts (excepte el de matrimoni que són 15 dies naturals a partir del primer dia laborable) **fossin gaudits íntegrament en dies laborables.**

**Després de les dues sentències publicades aquesta setmana pel Tribunal Suprem (sentència 257/2020 i sentència 229/2020) queda establert que tots els permisos retribuïts s'han d'iniciar en dia laborable i que han de gaudir-se íntegrament en dies feiners (en aquest cas s'exceptua el de matrimoni).**