

BALANÇ DEL PLA D'IGUALTAT 2022-2025

CCOO EXIGIM MÉS AMBICIÓ PER IMPLEMENTAR MESURES VALENTES QUE ELIMININ LA BRETXA SALARIAL I TRENQUI ELS SOSTRES DE VIDRE

Amb l'actual Pla d'Igualtat, a punt de finalitzar, des de **CCOO** reconeixem que s'han complert alguns compromisos, especialment pel que fa a la promoció de les dones. Però això no és suficient. **Les desigualtats estructurals encara hi son presents:** la bretxa salarial persisteix en certs complements, els llocs clau continuen molt masculinitzats i la igualtat en l'accés a la formació i el desenvolupament professional no està garantida.

Per això, **exigim obrir la negociació del proper Pla d'Igualtat**, amb objectius molt més ambiciosos, mesurables i eficaços, que no es limitin a assolir un mínim compliment, sinó que impulsin una transformació real a la cultura de l'empresa.

A la reunió del dia 15 de maig s'han tractat, entre altres temes, els següents:

REGISTRE I AUDITORIA RETRIBUTIVA

- Després d'anys d'insistència, el Banc ens ha lliurat les dades desglossades per tipus de complement.
- Detectem desequilibris en complements com la "Millora Voluntària" B50.
- CCOO hem exigít que es justifiqui de forma clara i es posin límits a l'arbitrarietat salarial existent.
- A la valoració de llocs d'igual valor, hem arrencat el compromís del Banc de facilitar-nos les funcions per nivells per continuar analitzant la situació actual de la plantilla.

FORMACIÓ EN IGUALTAT I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

- Reiterem la necessitat d'una formació periòdica en igualtat i no discriminació, especialment pel que fa a la selecció de personal.
- CCOO hem tomat a exigir una participació equilibrada per gènere en formacions de lideratge.
- Exigim l'eliminació de qualsevol convocatòria fora de la jornada laboral, incloent-hi reunions, tallers o activitats formatives.

Des de **CCOO** seguirem treballant per una representació femenina real i proporcional a tots els nivells, per uns salaris justos i transparents, per una formació en igualtat amb participació equilibrada i una conciliació efectiva que respecti els temps personals, eliminant qualsevol convocatòria fora de la jornada laboral. I siguem clars: **l'OPA no pot ni ha de ser un obstacle per avançar en igualtat.**

Si tens dubtes i necessites la nostra ajuda, posa't en contacte amb la teva delegada o delegat de CCOO de la teva zona o bé escriu-nos a

ccoogbs@bancsabadell.com

