

BALANCE DEL PLAN DE IGUALDAD 2022-2025

CCOO EXIGIMOS MAYOR AMBICIÓN PARA IMPLEMENTAR MEDIDAS VALIENTES PARA ELIMINAR BRECHAS SALARIALES Y ROMPER LOS TECHOS DE CRISTAL

Con el actual Plan de Igualdad a punto de finalizar, desde **CCOO** reconocemos que se han cumplido algunos compromisos, especialmente en cuanto a la promoción de mujeres. Pero eso no es suficiente. **Las desigualdades estructurales siguen** ahí: la brecha salarial persiste en ciertos complementos, los puestos clave continúan muy masculinizados y la igualdad en el acceso a la formación y el desarrollo profesional no está garantizada.

Por eso, **exigimos abrir ya la negociación del próximo Plan de Igualdad**, con objetivos mucho más ambiciosos, medibles y eficaces, que no se limiten a cumplir lo mínimo, sino que impulsen una transformación real en la cultura de la empresa.

En la reunión del día 15 de mayo se han tratado, entre otros temas, los siguientes:

REGISTRO Y AUDITORÍA RETRIBUTIVA

- Tras años de insistencia, el Banco nos ha entregado datos desglosados por tipo de complemento.
- Detectamos desequilibrios en complementos como la "Mejora Voluntaria" B50.
- CCOO hemos exigido justificaciones claras y límites a la arbitrariedad salarial existente.
- En la valoración de puestos de igual valor, hemos arrancado el compromiso del Banco de facilitarnos funciones por niveles para seguir analizando la situación actual de la plantilla.

FORMACIÓN EN IGUALDAD Y DESARROLLO PROFESIONAL

- Reiteramos la necesidad de formación periódica en igualdad y no discriminación, especialmente en selección de personal.
- CCOO hemos vuelto a exigir una participación equilibrada por género en formaciones de liderazgo.
- Exigimos la eliminación de cualquier convocatoria fuera de la jornada laboral, incluyendo reuniones, talleres o actividades formativas.

Desde **CCOO** seguiremos trabajando por una representación femenina real y proporcional en todos los niveles, por salarios justos y transparentes, formación en igualdad con participación equilibrada y una conciliación efectiva que respete los tiempos personales, eliminando cualquier convocatoria fuera de la jornada laboral. Y lo decimos claro: **la OPA no puede ni debe ser un obstáculo para avanzar en igualdad.**

Si tienes dudas y necesitas nuestra ayuda, ponte en contacto con tu delegada o delegado de CCOO de tu zona o bien escríbenos a

ccoogbs@bancsabadell.com

