



# La formació LCCL i MiFID2: Una cursa que afegeix més pressió a la plantilla

**La data límit** per a l'obtenció de la certificació LCCL (16 de juny) ha posat en evidència la manca de recursos d'alguna certificadora a l'hora d'adaptar els seus continguts a la formació "on-line" i que afegeix més pressió a bona part de la plantilla per la impossibilitat de poder convalidar formació LCCL, al no haver pogut realitzar l'examen MiFID2 "on line" a temps.

**Fins al 30 d'abril no es va tenir coneixement que la certificadora IEF tenia l'autorització per examinar "en línia"** el curs de MiFID2. Aquest fet no hagués tingut cap importància si no fos perquè obtenir la certificació MiFID2 dóna dret a convalidar part de la formació LCCL.

**CCOO**, davant la possibilitat que el termini màxim per obtenir la certificació LCCL (16 de juny) fora del tot insuficient en temps d'emergència sanitària, ja que el focus del nostre treball s'ha traslladat a l'acompanyament financer de famílies i empreses, **vam sol·licitar al Banc d'Espanya una pròrroga per a l'obtenció del certificat**. Una pròrroga que ens consta que Banc Sabadell també va sol·licitar, però que el Banc d'Espanya ha denegat.

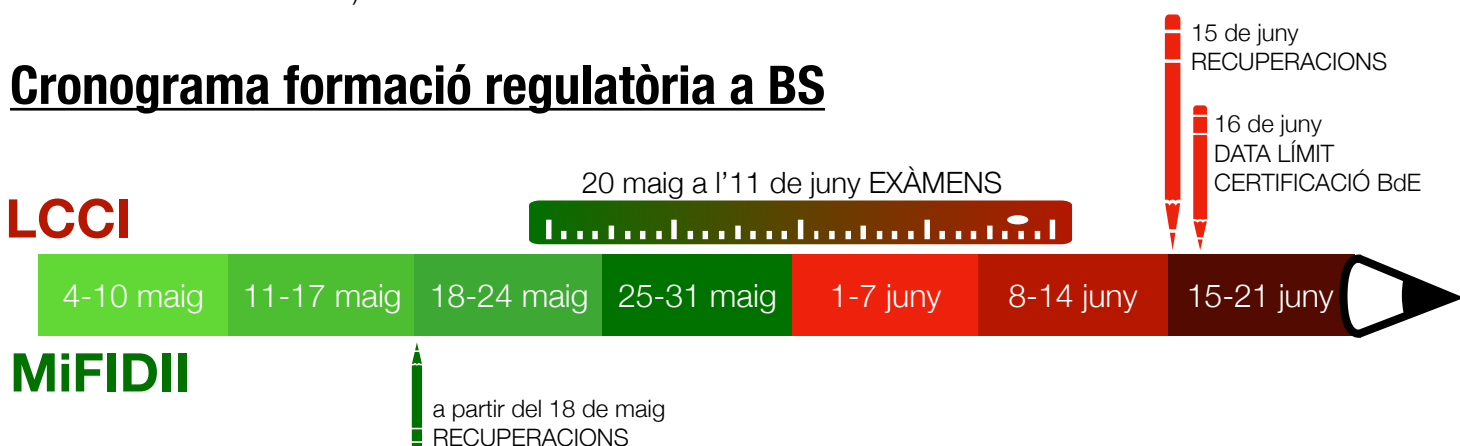
Ara, **la situació està obligant al Banc a iniciar una cursa contrarellotge** per certificar la formació LCCL abans del 16 de juny a les aproximadament 4.000 persones que falten. El Banc està convocant a tota la plantilla que ha determinat per fer aquesta formació, ja que a partir del 17 de juny, sense la certificació LCCL, no es podrà exercir funcions en l'àmbit de la Llei de Contractes de Crèdits Immobiliaris.

El problema sorgeix amb el **solapament de les dues formacions**, ja que suposa un esforç afegit a aquestes persones que han de conciliar una activitat laboral excepcional amb la personal i familiar.

**I altres problemes es podrien evitar. El Banc no pot convocar a les persones en situació d'IT (baixes laborals)**. Aquesta és una situació inacceptable que CCOO hem traslladat a la Direcció, exigint que a aquestes persones se'ls s'adeqüi la formació un cop tinguin l'alta de la Seguretat Social. **Si una persona està de baixa, ho està per TOT**. No es pot jugar amb la nostra salut.

I recorda que **la formació planificada per l'empresa té consideració de temps efectiu de treball i s'ha de realitzar dins de la jornada laboral** (acord formació 05.10.2001 i pacte del Registre de la Jornada 27.02.2020).

## Cronograma formació regulatòria a BS



**Si tens qualsevol dubte o consulta, posa't en contacte amb el teu delegada o delegat de CCOO o ens escrius a [ccoogbs@bancsabadell.com](mailto:ccoogbs@bancsabadell.com)**