



## I a més, a la reunió del CESS d'avui ...

- Davant l'augment d'assistència de públic als centres de treball durant aquesta setmana, hem demanat al Banc instruccions clares de com actuar, així com altres mesures de conscienciació per a la clientela (indicacions atenció majors 65 anys, ús canals digitals, etc.) Ens confirmen que mantenen l'atenció d'un client per oficina (amb l'excepció oficines més grans) i que informaran a la plantilla, les Regionals i Territorials de les normes d'actuació en cada moment.
- Quan es vagi incorporant personal als **centres corporatius**, el Banc té pensat editar un tríptic que lliuraria a les entrades amb les normes d'accés, dels horaris, zones d'entrada i sortida, normes d'higiene, etc.
- **El Banc no té cap intenció**, ni aquesta setmana ni probablement la que ve, d'incrementar personal a les oficines i als centres corporatius.
- Atès que el teletreball s'allargarà en el temps i les condicions del lloc de treball a casa no són les més adequades, **CCOO, igual que vam fer amb les filials, hem demanat al Banc que estudiï la forma de fer arribar les cadires ergonòmiques a la plantilla** que ho necessiti. El Banc comenta que està treballant en aquest tema.
- **Objectius VALORA.** El Banc ens ha informat que no modificarà els resultats del primer trimestre i que valorarà si ajusta els objectius del 2T i successius. **CCOO insistim que els objectius s'han d'adaptar a la realitat**, i que no podem complir uns objectius comercials si no ens dediquem exclusivament a aquesta tasca mentre dura la pandèmia.  
També els hem recordat que **l'avaluació de final d'any ha de valorar de forma prioritària l'esforç, la dedicació i la capacitat d'adaptació de la plantilla i no els assoliments comercials.** Això seria el més just.
- El Banc té pensat eliminar el plus del personal que reforça l'**Oficina Directa** en l'horari de 8:00h a 15:00h, tal com ja va anticipar, i substituir-lo per un incentiu. L'horari de 12:00h a 19:00h manté el plus i afegiran un incentiu. Hem recordat a l'empresa que passar a l'OD és voluntari, i que qualsevol persona pot sol·licitar el retorn al seu centre d'origen.

**Si tens qualsevol dubte, posa't en contacte amb nosaltres a [ccoogbs@bancsabadell.com](mailto:ccoogbs@bancsabadell.com)**

## El protocol de desconfinament

Tot i que encara queda molt camí per recórrer per eradicar la pandèmia, les notícies que ens arriben de les diferents administracions confirmen la tendència a la baixa de nous contagis, ocupació a les UCIs i de mortaldat, de manera que el Govern ha anunciat una desescalada gradual per fases.

La setmana passada **CCOO vam lliurar a la Direcció una bateria de propostes** perquè el retorn a aquesta "nova normalitat" es faci amb seguretat i sense presses, amb la intenció de poder treballar el protocol conjuntament i amb el màxim consens amb la RLT.

Fruit d'aquest treball, **la Direcció ens ha fet entrega aquesta setmana del protocol, que recull moltes de les propostes que vam fer des de CCOO.**

I amb aquest protocol, atès que el pla de desconfinament elaborat pel Govern està dividit en fases, **CCOO els hem annexat una proposta de planificació** en la qual hem treballat el desglossament de cada punt en les diferents fases establertes, perquè pugui ser discutida a la **Comissió de Seguiment** que també hem sol·licitat.

**CCOO** ens congratulem que el Banc hagi optat per **l'elaboració d'un protocol via consens**, i tot i que esperem que el Banc consideri també la necessitat d'annexar una planificació desglossada, és un bon començament tenint en compte que, de cara a un futur pròxim, haurem d'abordar més temes.