



El Conveni Col·lectiu en temps del Coronavirus és una garantia per a tota la plantilla del Banc

Algú pot imaginar-se que serien de les nostres condicions laborals si no tinguéssim un conveni col·lectiu?

Segurament que a hores d'ara **estaríem laboralment indefensos** en un entorn on s'està evidenciant un canvi en les relacions del treball, en el qual **els convenis sectorials es mostren com la millor garantia de les nostres condicions laborals** en un context laboral tan convuls.

Tot i que la negociació d'aquests últims dotze mesos no ha aconseguit avançar suficientment per tancar la negociació d'un nou conveni, sí que **hem aconseguit avenços com ara la signatura de l'acord del registre de la jornada i la desconexió digital**, que més tard hem adaptat, negociat i signat a Banc Sabadell.

També, **des de CCOO i la Comissió Paritària** hem estat vigilants per l'acompliment del XXIII CCB i, per això, davant la diferència existent entre el resultat RAE sectorial calculat per nosaltres amb dades transparents i oficials i el càlcul realitzat per l'AEB amb dades opaques, **CCOO hem iniciat la judicialització a l'Audiència Nacional per defensar el dret que ens correspon a cobrar un quart de paga més i a un increment a les taules salarials del 0,25%**.

El Coronavirus podrà condicionar alguns aspectes d'aquesta negociació, com una regulació marc del teletreball, però mai pot significar una excusa per minvar les nostres condicions de treball.

Quan vam iniciar la negociació en l'any 2019, CCOO vam presentar una sèrie de propostes i objectius que volem assolir en aquesta negociació.

Les recordem:

- **Increment de la taula salarial** per a cada un dels anys de vigència del Conveni.
- **Millores en la carrera professional**, reduint el temps per als canvis de nivell i garantint els ascensos de nivell amb l'acreditació de la formació regulatòria (MIFID, LCCI i altres).
- **No a l'absorció ni compensació dels imports dels quarts de paga** que puguin correspondre per la millora del Resultat de l'Activitat d'Explotació (RAE), tant sectorial com en cada banc.
- **Propostes per millorar la gestió del temps de treball** amb l'objectiu de poder realitzar una conciliació efectiva: Sistemes de registre de la jornada i dret a la desconexió (ja signats) i la regulació del **teletreball**.
- Millores en els imports, els terminis i les condicions financeres dels **préstecs**.
- Actualització i millora del conjunt de **permisos i llicències**.
- **Impulsar els plans d'igualtat** i les mesures de conciliació i coresponsabilitat, adaptant-los a la legislació vigent.
- **Avaluació dels riscos psicosocials**, amb la participació de la representació laboral, el reconeixement de les plantilles com a usuàries de PVD i la incorporació de protocols especials per a situacions d'emergència.
- Participació en l'elaboració dels **Plans de Formació** i el seu seguiment.
- **Participació sindical en la implantació de la digitalització** perquè no afecti als llocs de treball.

Perquè si som part de la solució, ho hem de ser amb tots els nostres efectius, amb tota la plantilla.

Si tens qualsevol dubte envia'ns un correu a ccoogbs@bancsabadell.com
i consulta la nostra web www.ccoo-servicios.es/bs/